

INFORME DE SOSTENIBILIDAD

2024



Índice

- [Mensaje del Director General](#)
- [Nosotros](#)
- [Quiénes somos](#)
- [Nuestros Servicios](#)
- [Nuestra Flota](#)
- [Estrategia de sostenibilidad](#)
- [Materialidad y grupos de interés](#)
- [Grupos de interés](#)
- [Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible \(ODS\)](#)
- [Estándares de calidad, cumplimientos, certificaciones y reconocimientos](#)
- [Medio Ambiente](#)
- [Energía](#)
- [Emisiones](#)
- [Residuos](#)
- [Operaciones](#)
- [Relación con proveedores: Alianzas estratégicas para un crecimiento Sostenible](#)
- [Innovación](#)
- [Internacionalización](#)
- [Gestión de riesgos](#)
- [Estrategias Financieras para Impulsar el Crecimiento Sostenible](#)
- [Empleo, gestión y desarrollo del talento](#)
- [Salud y seguridad en el trabajo](#)
- [Calidad de vida y bienestar de los colaboradores](#)
- [Fortaleciendo Comunidades a Través de la Responsabilidad Social](#)
- [Vinculación con la comunidad](#)
- [Inversión social](#)
- [Gobernanza](#)
- [Gobierno corporativo](#)
- [Transparencia, ética y anticorrupción](#)
- [Línea de denuncia](#)
- [Acerca de este informe](#)
- [Alcance y cobertura](#)
- [Contacto](#)
- [Índice de Contenidos GRI](#)
- [Glosario](#)
- [Conclusión](#)

Mensaje del Director General GRI 2 – 22

Estimados todos,

En Marinsa, asumimos con responsabilidad el compromiso de integrar la sostenibilidad como un pilar clave de nuestra operación. Sabemos que como líderes en la industria naviera, tenemos la capacidad y la oportunidad de generar un impacto positivo en el entorno y en las comunidades donde operamos. La sostenibilidad no solo es una responsabilidad ética, sino una oportunidad estratégica para fortalecer nuestra competitividad y asegurar el crecimiento a largo plazo.



2024, año de consolidación de nuestro compromiso

Sostenible y crecimiento responsable.

El año 2024 ha sido fundamental para consolidar la sostenibilidad dentro de nuestra estrategia corporativa. Hemos transformado este compromiso en un pilar central que orienta todas nuestras decisiones y acciones. Las iniciativas implementadas a lo largo del año no solo nos han permitido operar de manera más eficiente, sino que también están diseñadas para generar valor para todos nuestros grupos de interés.

Durante el año, hemos optimizado nuestras operaciones a través de la incorporación de nuevas embarcaciones a nuestra flota y mejorando nuestra liquidez mediante la reestructuración de créditos. Estas acciones nos han permitido reducir costos y mejorar nuestra competitividad en el mercado, brindándonos las condiciones necesarias para un crecimiento continuo y sostenible.

Crecimiento responsable: Sostenibilidad y rentabilidad como pilares generadores de valor.

Entendemos que la sostenibilidad es clave no solo para el medio ambiente, sino también para el éxito y crecimiento de la empresa. Invertimos en tecnologías limpias y mejores prácticas operativas que optimizan el uso de recursos y reducen nuestro impacto ambiental. Un ejemplo de esto es la incorporación de motogeneradores diésel-eléctricos en nuestras embarcaciones, una acción que contribuye a la protección del medio ambiente y mejora de manera sustancial nuestra eficiencia operativa.

Además, hemos desarrollado un modelo de negocio flexible y competitivo, en el cual trabajamos estrechamente con nuestros socios estratégicos. Ha demostrado ser una forma efectiva de maximizar la rentabilidad, mientras mantenemos nuestra visión de largo plazo. Al diversificar nuestros servicios y optimizar nuestra flota, estamos asegurando una mayor estabilidad y capacidad para generar valor, tanto para la empresa como para todos aquellos con quienes trabajamos.

Mirando al futuro: Oportunidades de crecimiento y valor compartido

De cara al futuro, seguimos centrados en la expansión internacional y la diversificación de nuestros servicios, lo que nos permite no solo aumentar nuestra presencia en mercados clave, sino también generar nuevas oportunidades de ingresos. La expansión en Brasil refuerza nuestra capacidad para adaptarnos a las necesidades de nuestros clientes y enfrentar los desafíos del mercado global.

Somos conscientes de que los desafíos del entorno pueden generar incertidumbre. Sin embargo, en Marinsa, vemos estos retos como una oportunidad para innovar y diferenciarnos, ofreciendo servicios especializados y mejorando la eficiencia de nuestras operaciones. Este enfoque nos permite asegurar nuestra competitividad y seguir generando valor para todos nuestros grupos de interés.

Queremos transmitir un mensaje claro: la innovación es parte del ADN de Marinsa. Innovar significa redefinir la forma en que operamos, optimizamos procesos y atendemos a nuestros clientes. Nuestro enfoque está en rediseñar y mejorar constantemente nuestros modelos de negocio, asegurando que nuestros colaboradores vean los retos como oportunidades para crecer. De esta manera, buscamos que nuestros clientes nos reconozcan como un socio estratégico que aporta soluciones innovadoras y eficaces en nuestro sector.

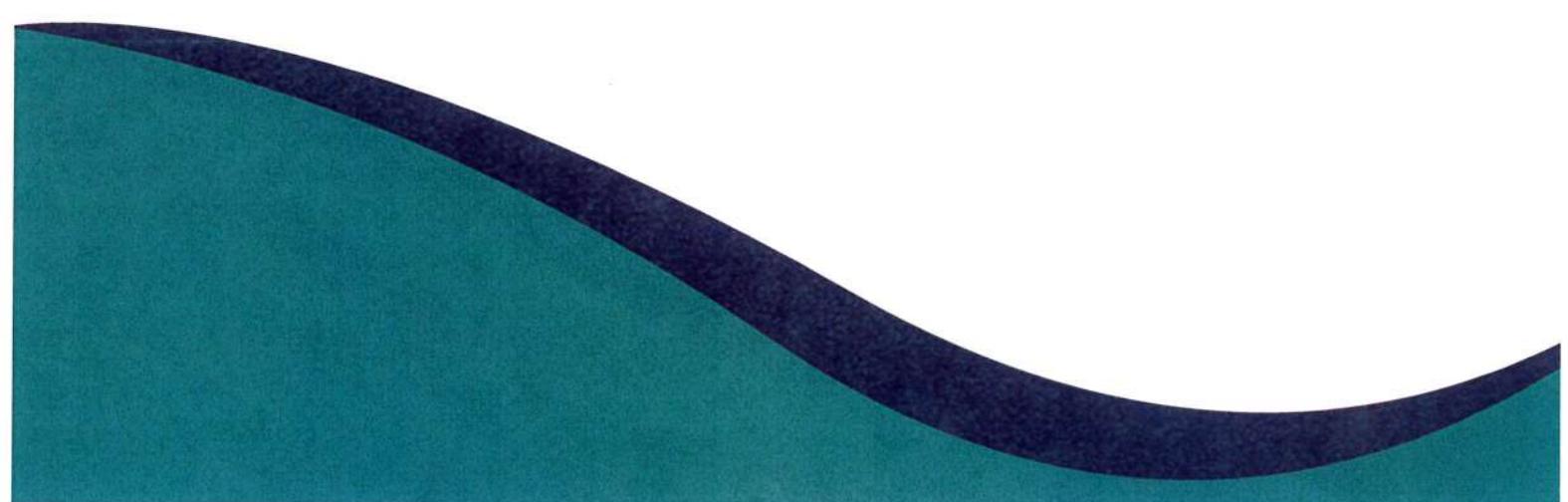
Compromiso colectivo: Un valor compartido con todos nuestros grupos de interés

El camino hacia un futuro sostenible y próspero es un esfuerzo colectivo. No solo buscamos generar valor para nuestros inversores, sino también para nuestros colaboradores, clientes, proveedores y las comunidades locales con las que trabajamos. A medida que seguimos avanzando con transparencia, responsabilidad y un enfoque claro en la sostenibilidad, estamos convencidos de que podemos generar un impacto positivo y duradero.

Les agradecemos profundamente su confianza y colaboración. En Marinsa, seguimos comprometidos con la innovación y el crecimiento sostenible, y estamos seguros de que juntos podemos continuar consolidando nuestra posición como un líder en la industria naviera, creando valor para las generaciones presentes y futuras.



Atentamente,
Edgar Omar Orozco Cuevas
Encargado de Despacho
CEO Marinsa de México



NOSOTROS

QUIÉNES SOMOS

GRI 2-1, GRI 2-6



Somos una empresa integradora de servicios "offshore" (significa fuera de la costa en español y se refiere a las actividades que se realizan en el mar, como la exploración, perforación y producción de hidrocarburos en plataformas marítimas), para la industria del petróleo y gas. A través de embarcaciones especializadas proporcionamos soluciones eficientes que optimizan la relación costo-tiempo, cumpliendo con los más altos estándares en calidad, salud, seguridad y protección ambiental. Formamos parte de CEMZA, un grupo de empresas especializadas en servicios, suministros y soluciones integrales en las etapas de exploración, perforación, producción y distribución comercial de la industria energética.

Nos caracterizamos por ser una empresa dinámica y visionaria, con un firme compromiso hacia el crecimiento sostenible y la creación de valor tangible para todos nuestros grupos de interés. Frente a los retos del sector, nos esforzamos por optimizar nuestros recursos y procesos, mejorando nuestra competitividad y asegurando una expansión exitosa.

MISIÓN

Ofrecemos servicios marítimos integrales en el sector "offshore", manteniendo los más altos estándares de desempeño. Nuestro equipo técnico, altamente especializado y líder en la industria, proporciona soluciones efectivas y de valor añadido para todas nuestras partes interesadas.

VISIÓN

Ser la empresa mexicana líder en servicios corporativos, consolidando empresas de renombre internacional en el sector de servicios integrales "offshore". Aspiramos a lograr prosperidad económica y social, mientras conservamos los recursos naturales de las comunidades donde operamos, para el beneficio de las generaciones presentes y futuras.

NUESTROS VALORES

- **Resiliencia:**

Contamos con la capacidad de enfrentar la adversidad, crisis e incertidumbre saliendo fortalecidos de esas experiencias.

- **Trabajo en equipo:**

Nuestros colaboradores aportan sus habilidades, conocimientos y tiempo para lograr objetivos comunes.

- **Integridad:**

Actuar con honestidad y ética en todas las interacciones.

- **Responsabilidad:**

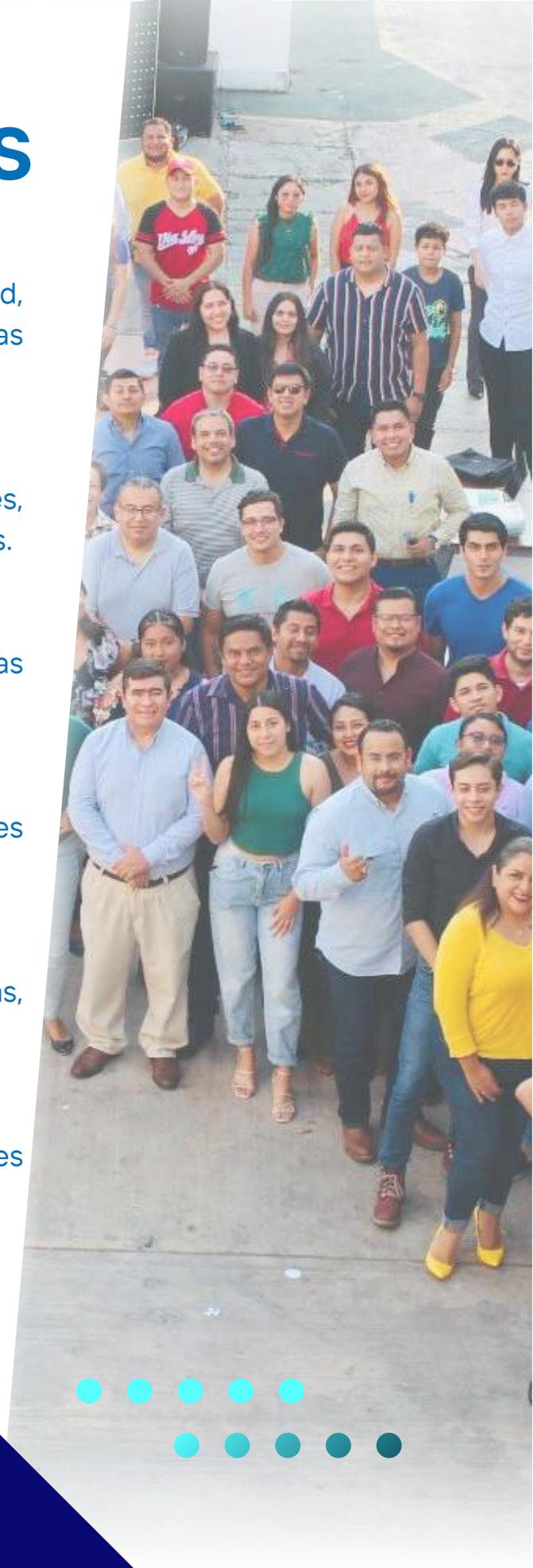
Asumir las consecuencias de las decisiones y acciones de la empresa.

- **Diversidad e inclusión:**

Respetar y valorar la diversidad de ideas, perspectivas, culturas y personas.

- **Sostenibilidad:**

Compromiso con prácticas empresariales responsables con el medio ambiente y la sociedad.



Nuestros Servicios

GRI 2 - 6

Nuestra oferta de valor y servicios integrales

En la industria del petróleo y gas, ofrecemos soluciones integrales, enfocadas en optimizar la operatividad y reducción de costos, garantizando al mismo tiempo un rendimiento superior. A través de una gestión estratégica de recursos y una atención especial a la eficiencia operativa, buscamos no solo maximizar el valor de nuestros servicios, sino también contribuir al crecimiento sostenible de nuestra empresa.



Contamos con presencia en México
y en Brasil.

1. Embarcaciones Especializadas

Contamos con una flota de **11** embarcaciones, las cuales tienen la capacidad para desarrollar una amplia variedad de actividades y servicios:

- Embarcaciones Multipropósito (MPSV por sus siglas en inglés Multi Purpose Support Vessels)
- Embarcaciones de Soporte Submarino
- Embarcaciones de Alojamiento
- Embarcación de Fluidos (Mud Vessel)
- Embarcaciones Abastecedores (PSV por sus siglas en inglés, Platform Supply Vessels)
- AHTS / Remolcadores (en inglés Anchor Handling Tug Supply Vessels)

2. Transporte, producción y trasiego de fluidos

Proveemos el servicio de generación, acondicionamiento, recuperación y transporte de fluidos utilizados durante las operaciones de perforación, reparación y terminación de pozos petroleros.

- Reducción de costos y tiempos de tránsito y operación.
- Optimización de recursos.
- Rápida respuesta ante pérdidas de fluidos y otras contingencias.
- Acondicionamiento de fluidos para ser reutilizados durante la operación.
- Generación y adaptación de las propiedades físicas y químicas de los fluidos a base de agua y aceite.

3. Servicios Subsea

Brindamos diversos servicios especializados con el apoyo de ROV y equipos que nos ayudan a valorar el estado en el que se encuentran nuestras embarcaciones (equipos survey) de última generación. Dentro de nuestra oferta de valor podemos realizar:

- Inspecciones ROV
- Buceo de Aire y Saturación
- Posicionamiento DGPS
- Estudios Geofísicos y Geotécnicos
- Dragado de Fondo Marino

4. Movimiento de plataformas

Realizamos movimientos de equipos de perforación para empresas nacionales e internacionales, brindando apoyo total desde la realización de los estudios previos con tecnología mesotech y sub bottom profiler , hasta el traslado seguro de los equipos de perforación a su destino.

- Posicionamiento de equipos de perforación
- Ejecución de estudios previos al rig move
- Instalación adecuada y sin daños al medio ambiente

5. Gestión de Embarcaciones

Gestionamos y operamos embarcaciones especializadas mediante la optimización de recursos y eficiencia operativa, ofreciendo servicios de calidad medidos a través de indicadores mensuales para lograr la satisfacción de nuestros clientes.

Nuestro alcance incluye:

- Gestión de barcos
- Servicio de alimentación y hospedaje
- Mantenimiento menor
- Mantenimiento anticorrosivo
- Suministro de lubricantes
- Proveedor de bases operativas y patios de trabajo
- Agenciamiento
- Operador y ayudante de grúa
- Actividades adicionales de la cadena de suministro
- Provisión de personal adicional



NUESTROS CLIENTES Y PROVEEDORES

Trabajamos con clientes de diversas industrias, compañías nacionales e internacionales, a quienes proporcionamos soluciones eficientes y de calidad. A medida que ampliamos nuestra presencia a nivel internacional, desarrollamos alianzas estratégicas en mercados clave. Este enfoque nos permite fortalecer nuestra competitividad y expandir nuestro impacto global.

GRI 2-6

Además, tenemos una red sólida de proveedores en tres categorías:

- **Internacionales:** proveedores fuera de México que abastecen en diferentes mercados.
- **Críticos:** proveedores clave para nuestra operación, como equipos de navegación y refacciones, esenciales para el éxito de nuestras operaciones.
- **Complementarios:** proveedores cuyo impacto en las operaciones diarias es menor, pero que contribuyen al buen funcionamiento de la empresa.

GRI 2-25

Nos comprometemos a ofrecer servicios de alta calidad a nuestros clientes, con un enfoque ético y orientado a la mejora continua. A través de encuestas mensuales, escuchamos y respondemos a las opiniones y necesidades de nuestros clientes, lo que nos permite evaluar constantemente nuestro desempeño y detectar áreas de mejora.

Este proceso optimiza nuestros servicios y fortalece nuestra cultura interna, promoviendo un ambiente de crecimiento, aprendizaje y bienestar para nuestros colaboradores. Nos enorgullece mantener altos estándares éticos y un firme compromiso con la satisfacción del cliente, lo que nos posiciona como un líder responsable en el sector.



Internacionalización y expansión global

GRI 3-3

La expansión internacional es una parte clave de nuestra estrategia de crecimiento. A través de la diversificación de mercados, buscamos reducir riesgos y ampliar nuestras oportunidades.

Con nuestra reciente incursión en Brasil, hemos formado alianzas con empresas locales para asegurar el cumplimiento de las regulaciones y fortalecer nuestra posición competitiva.

Nuestra Flota

GRI 2-6

Nuestra flota de embarcaciones es moderna y especializada para garantizar la eficiencia operativa y minimizar el impacto ambiental. Con un programa constante de mantenimiento y mejoras, nuestros equipos están listos para realizar diversas actividades offshore, incluyendo:

- Embarcaciones multipropósito con grúa
- Embarcaciones de soporte submarino
- Remolcadores

Estas son algunas de nuestras embarcaciones:



PUERTO REAL



LAGUNERO



CARMEN III



PERLA DEL GOLFO



MARIS



ARCÁNGEL SAN GABRIEL



ANCÁNGEL SAN RAFAEL

Estrategia de sostenibilidad

Desarrollo equilibrado y responsable para garantizar un futuro próspero y sostenible
GRI 2 – 22

Integramos la responsabilidad social y la sostenibilidad de manera transversal en nuestra estrategia empresarial. Nos comprometemos a promover un desarrollo social equilibrado, el bienestar de nuestros colaboradores y sus familias, la inclusión social, sin comprometer la protección y conservación del medio ambiente. Nuestra estrategia se estructura en los siguientes ámbitos clave:



- **Prácticas éticas:** Adoptamos una conducta transparente y honesta en todas las áreas de la empresa, desde la cadena de suministro, relación con los clientes hasta la sociedad en general.
- **Impacto social:** Desarrollamos iniciativas que beneficien a la comunidad, tales como programas de voluntariado, educación y apoyo a causas sociales.
- **Condiciones laborales:** Garantizamos un entorno de trabajo justo y seguro, promoviendo la igualdad de oportunidades y el desarrollo profesional de nuestros colaboradores.
- **Gestión ambiental:** Buscamos minimizar nuestros impactos mediante la implementación de tecnologías más limpias, la optimización de procesos, saneamiento del entorno y la reducción de residuos.
- **Digitalización y optimización de procesos:** Ha sido clave para mejorar la eficiencia operativa, reducir errores y aumentar la resiliencia ante los desafíos del mercado. A través de la innovación y la mejora continua, buscamos impulsar nuestra sostenibilidad financiera y operativa.
- **Alianzas estratégicas:** Fomentamos la creación de relaciones sólidas con socios clave, fortaleciendo nuestra capacidad técnica y estabilidad financiera. Estas alianzas son fundamentales para entregar soluciones de alta calidad que aseguren el éxito a largo plazo de nuestros proyectos.
- **Auditoría interna:** Es un pilar esencial en nuestra estrategia de sostenibilidad. Mediante la implementación de la metodología Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission - Enterprise Risk Management, COSO ERM por sus siglas en inglés, hemos mejorado nuestros controles internos, reducido riesgos y optimizando la toma de decisiones, fortaleciendo la confianza en nuestra gestión y promoviendo un crecimiento sólido y sostenible.

Política Integral

GRI 2-23

Contamos con una política integral que nos ayuda a asegurar nuestra excelencia operativa. Ésta Incluye un compromiso con el cumplimiento con los estándares en materia de Seguridad Marítima (Código IGS), Calidad (ISO 9001:2015), Protección Ambiental (ISO 14001:2015), Antisoborno (ISO 37001:2016) y Seguridad y Salud en el Trabajo (ISO 45001:2018). Para conocer más a detalle nuestra política, los invitamos a consultar el siguiente enlace:

<https://marinsa.com.mx/wp-content/uploads/2024/07/1.-POL%C3%8DTICA-INTEGRAL-MARINSA-REV.-06.pdf>

Materialidad y grupos de interés

GRI 3-1, GRI 3 - 2

Para fortalecer nuestra estrategia de sostenibilidad a finales de 2024 realizamos nuestro primer análisis de materialidad. Este ejercicio nos permitió identificar los temas clave que pueden impulsar o desafiar la sostenibilidad de nuestra empresa desde una perspectiva económica, social, ambiental, ética y financiera . Además, nos ayudó a enfocar nuestras acciones para generar valor a nuestros colaboradores, clientes, proveedores, accionistas y a la comunidad en general.

El estudio de materialidad también sirvió como base para la elaboración del presente informe y refuerza nuestra visión estratégica de crecimiento, incluyendo la búsqueda de nuevos clientes y la internacionalización.

Una vez identificados los impactos de nuestra organización, agrupamos y categorizamos los conceptos mediante un análisis cuantitativo y cualitativo. Como resultado, definimos los siguientes asuntos materiales clave:

- **Flujo de efectivo**
- **Búsqueda de nuevos clientes**
- **Internacionalización**
- **Gestión de análisis de riesgos**
- **Capitalización de la compañía**
- **Menor impacto ambiental**
- **Rotación de personal**
- **Innovación**
- **Capacitación**
- **Atracción de talento**



Grupos de interés

GRI 2-29

El diálogo continuo con nuestros grupos de interés es clave para nuestra estrategia de sostenibilidad y crecimiento. Además del estudio de materialidad, realizamos un seguimiento constante de sus expectativas y necesidades, lo que nos permite fortalecer nuestras acciones y relaciones, generando valor compartido. Para garantizar una gestión efectiva, hemos desarrollado una matriz de seguimiento que identifica a cada grupo de interés, el área de Marinsa con la que interactúa y las acciones que llevamos a cabo para atender sus requerimientos, ya sean expectativas, necesidades o normativas aplicables.

Los principales grupos de interés identificados son:

- **Autoridades**
- **Clientes**
- **Proveedores**
- **Armadores de buques/barcos**
- **Instituciones bancarias**
- **Inversionistas**
- **Instituciones educativas**
- **Colaboradores**
- **Asociaciones**

Este enfoque proactivo nos permite anticiparnos a los desafíos y oportunidades del sector, consolidando nuestra posición en el mercado y potenciando nuestro crecimiento sostenible.



Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Como parte de nuestra estrategia de sostenibilidad, implementamos acciones que aportan al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible establecidos en la Agenda 2030 de la Organización de las Naciones Unidas (ONU). A continuación, presentamos algunas de las iniciativas con las que contribuimos a estos objetivos:



ACCIONES



COLECTA DE PAPEL

ODS 12: Producción y consumo responsables

De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.



CAMPAÑA DE REFORESTACIÓN AMBIENTAL: 1000 UVAS DE MAR

LIMPIEZA DE PLAYAS
COLECTA DE PET
ODS 14: Vida submarina

Gestionar y proteger sosteniblemente los ecosistemas marinos y costeros para evitar efectos adversos importantes, incluso fortaleciendo su resiliencia, y adoptar medidas para restaurarlos a fin de restablecer la salud y la productividad de los océanos.



LIMPIEZA DE MANGLARES

ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres

Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras, detener la pérdida de diversidad



CREACIÓN DE EMPLEO PARA PERSONAL A BORDO DEL BARCO, ASÍ COMO PARA EMPRESAS PROVEEDORAS DE BIENES Y SERVICIOS

ODS 8: Generación de empleo y desarrollo económico

Busca promover un crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos.

Estándares de calidad, cumplimientos, certificaciones y reconocimientos.

Hemos sido reconocidos en distintos ámbitos por nuestro desempeño en materia económica, social, ambiental y de gobernanza. Estos reconocimientos y certificaciones reflejan nuestro compromiso con la excelencia, la sostenibilidad y el cumplimiento de los más altos estándares internacionales.

ENTRE LAS CERTIFICACIONES Y DISTINTIVOS OBTENIDOS EN EL PERIODO SE ENCUENTRAN:



Achilles: Registro y precalificación de proveedores que nos permite fortalecer nuestra relación con uno de nuestros socios principales, asegurando una gestión de riesgos eficiente en la cadena de suministro.



Autorización de ASEA: Contamos con el permiso de la Agencia de Seguridad, Energía y Ambiente (ASEA) para la recolección y transporte de residuos peligrosos generados en el sector de hidrocarburos.



Cumplimiento de la NOM-035: (Factores de riesgo psicosocial en el trabajo-Identificación, análisis y prevención): Aplicamos la Norma Oficial Mexicana para la identificación, análisis y prevención de riesgos psicosociales en el trabajo, priorizando el bienestar de nuestro equipo.



Distintivo ESR (Empresa Socialmente Responsable): Otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía (Cemefi) durante cinco años consecutivos. En 2024, impulsamos a una empresa de nuestra cadena de valor a obtener este distintivo, fortaleciendo así nuestro ecosistema empresarial.



Inspecciones IMCA (International Marine Contractors Association): Auditorías periódicas que garantizan el cumplimiento de estándares internacionales en nuestras embarcaciones.



ISO 14001:2015 Sistemas de Gestión Ambiental (SGA): Asegura una gestión ambiental responsable y la reducción de nuestro impacto ecológico.



ISO 37001:2016 Sistemas de Gestión Antisoborno: Certifica nuestras prácticas de ética y transparencia en la gestión empresarial.



ISO 45001:2018 Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SST): Reafirma nuestro compromiso con la protección de nuestros colaboradores y la seguridad en nuestras operaciones.



ISO 9001:2015 Sistemas de gestión de la calidad (SGC): Garantiza la mejora continua de nuestros procesos y la satisfacción de nuestros clientes.



OVID (Offshore Vessel Inspection Database) de OCIMF: Certificación internacional sobre la seguridad y operatividad de nuestra flota en el sector offshore.

Nuestro compromiso con la mejora continua y la excelencia operativa nos impulsa a mantener altos estándares y a seguir fortaleciendo nuestro liderazgo en el sector.

Medio Ambiente GRI 3-3,2-25

La sostenibilidad y el cumplimiento normativo son pilares esenciales para garantizar una operación responsable y eficiente en el sector de petróleo y gas. La protección del medio ambiente y la integración de prácticas sostenibles en cada una de nuestras áreas generan beneficios tanto para la organización, como para la comunidad y el entorno en donde operamos. Por ello, actualizamos continuamente nuestros procesos para asegurar el cumplimiento de las normativas vigentes y adoptar principios que agreguen valor al negocio. Como parte de nuestra Política Integral, nos apegamos a las legislaciones nacionales e internacionales como eje fundamental, con plena conciencia de la responsabilidad que implica operar en este sector.

Nuestra estructura organizacional refleja este compromiso a través de un equipo especializado, liderado por el Gerente de Seguridad Marítima quien cuenta con un Coordinador Ambiental. Este equipo asegura el cumplimiento de la normativa mexicana establecida por la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT), y la adhesión a estándares internacionales clave, como el Anexo VI del Convenio de MARPOL, que es esencial para nuestras operaciones navieras.

En todos los temas relacionados con las embarcaciones cumplimos con todos los permisos necesarios para operar. Incluyen lo referente al manejo de residuos peligrosos, sólidos urbanos y títulos de concesión. Mantener estos documentos actualizados asegura el cumplimiento normativo, minimiza riesgos y fortalece nuestra capacidad para garantizar contratos y operar con certeza jurídica.

Un logro importante como parte de nuestro compromiso por la sostenibilidad y la gestión ambiental responsable ha sido la obtención de la certificación en la ISO 14001:2015 Sistemas de gestión ambiental (SGA) desde 2018. Esta norma internacional establece los criterios para un sistema de gestión ambiental efectivo, lo que nos permite identificar, gestionar y reducir nuestro impacto ambiental en todas nuestras operaciones.

La implementación de la ISO 14001:2015 refleja nuestro compromiso con el medio ambiente y nos ayuda a cumplir con nuestros objetivos de sostenibilidad; así como a mejorar continuamente nuestro desempeño ambiental. A través de esta certificación, aseguramos que nuestras prácticas operativas se alineen con estándares globales y contribuimos a la protección del entorno.



Es importante señalar que, aunque no estamos obligados a seguir las Normas Internacionales de Información Financiera(NIIF) S1 o S2, optamos por hacerlo para aumentar la transparencia, la comparabilidad y la confianza de nuestra información en este rubro. La anticipación estratégica refleja nuestro liderazgo en el sector y nos posiciona favorablemente para futuras oportunidades de crecimiento y financiamiento.

Hemos reforzado la conciencia ambiental en nuestra tripulación. Somos sensibles de que cada acción a bordo tiene un impacto en el entorno marino, por lo que hemos trabajado activamente para concientizar al equipo sobre la importancia de adoptar prácticas responsables. Aunque aún hay áreas de mejora, hemos avanzado significativamente en este aspecto.

Para impulsar este cambio, hemos implementado un programa continuo de capacitación enfocado en temas ambientales clave, como la clasificación adecuada de residuos peligrosos, su manejo integral y el mantenimiento adecuado de los equipos ambientales. Estos esfuerzos se han reflejado en mejores prácticas operativas y mayor responsabilidad en la gestión de los recursos.



Energía

GRI 3-3, 2-25

Entendemos que la sostenibilidad es una oportunidad para generar valor compartido y construir un futuro más resiliente. Por lo que hemos integrado prácticas sostenibles en todos los aspectos del negocio, desde las operaciones diarias hasta las estrategias a largo plazo. Este enfoque nos permite minimizar el impacto ambiental, fortalecer las comunidades donde operamos, mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores y proveedores, y asegurar el crecimiento sostenible de la organización.

Una de nuestras principales fortalezas es la capacidad de adaptarnos a desafíos globales como el cambio climático y la escasez de recursos. Por ello, implementamos tecnologías avanzadas en nuestras embarcaciones, como sistemas diésel-eléctricos, que reducen significativamente el consumo de combustible y las emisiones de gases de efecto invernadero. Estas innovaciones benefician al medio ambiente al optimizar nuestros costos operativos, aspectos que en su conjunto mejoran la competitividad en el mercado.

Hemos desarrollado e implementado un programa integral de eficiencia energética que refleja la capacidad de la empresa para maximizar el valor de sus activos existentes mientras avanzamos hacia operaciones más sostenibles. A través de una combinación de innovación operativa y capacitación especializada, logramos reducir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero sin realizar grandes inversiones de capital inmediatas.

Nuestro enfoque se centra en tres pilares fundamentales:



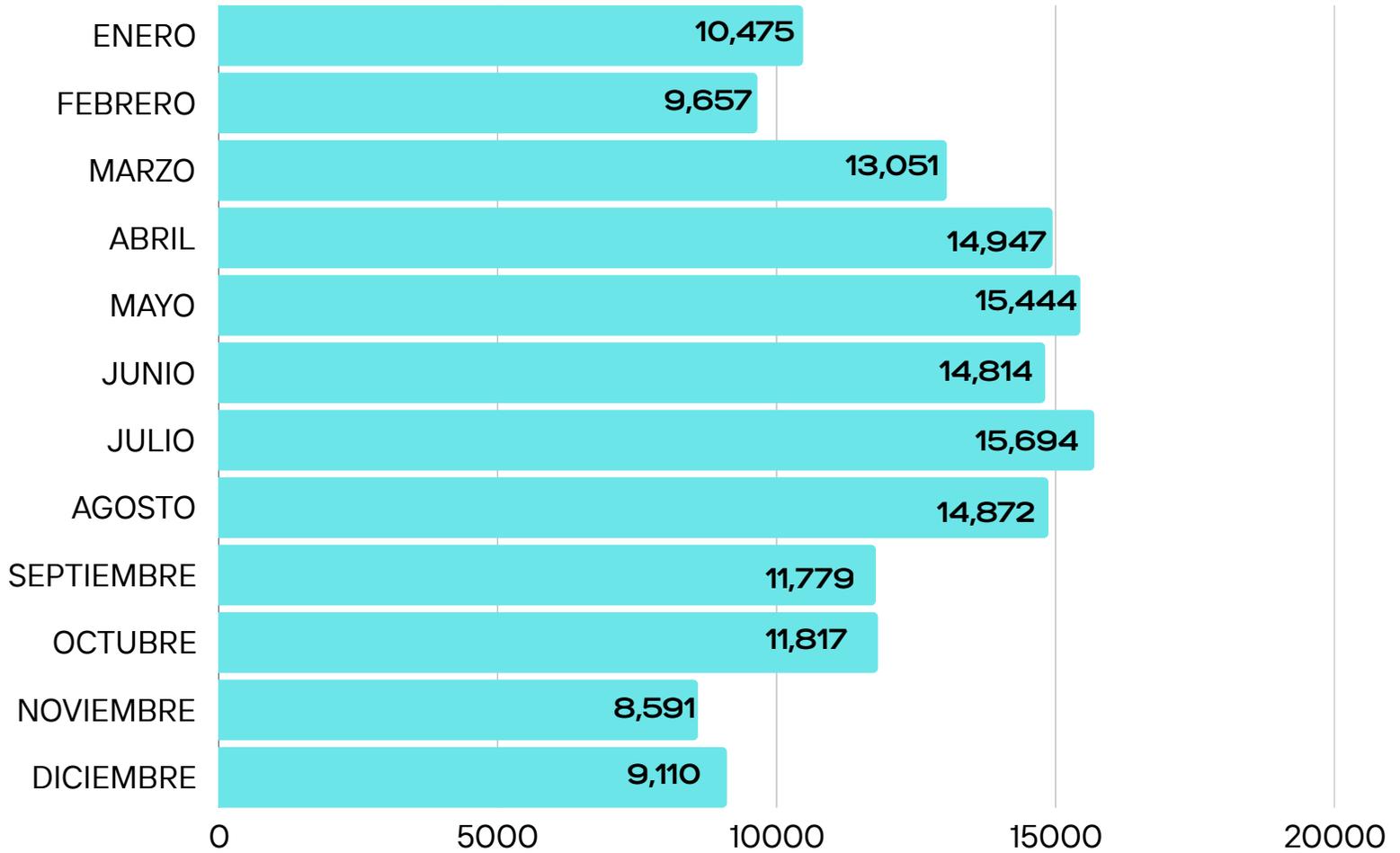
Los resultados de estas iniciativas demuestran que estamos optimizando nuestras operaciones actuales mientras nos preparamos para el futuro. Nuestro compromiso con la innovación continua, incluye la evaluación activa de nuevas tecnologías para mejorar nuestra eficiencia energética. Esta estrategia equilibrada nos permite mantener nuestra competitividad operativa mientras avanzamos hacia objetivos de sostenibilidad más ambiciosos.

Por otro lado, seguimos firmemente comprometidos con la optimización del uso de energía en nuestras operaciones en tierra, buscando alternativas más eficientes y sostenibles, como la posible instalación de energía solar en nuestras oficinas.

Estamos avanzando hacia un modelo energético más sostenible que beneficia al medio ambiente y genera valor compartido para nuestros grupos de interés. Estas acciones son un paso más en nuestro camino hacia un futuro bajo en carbono, donde la innovación y la responsabilidad van de la mano para construir un crecimiento duradero y resiliente.

Consumo de energía

● Consumo de Energía (kWh)



Emisiones

GRI 3 - 3, GRI 2 - 25

Medir y comprender las emisiones generadas por nuestras operaciones es un paso fundamental para gestionar nuestro impacto ambiental de manera efectiva. Contar con un cálculo preciso nos permite cumplir con las regulaciones vigentes, identificar áreas de mejora y tomar acciones concretas para mitigar los efectos de nuestras actividades.

GRI 305-1, 305-5

La operación de nuestra flota marítima representa nuestro mayor impacto ambiental, debido al consumo de diésel y la emisión de gases de efecto invernadero que esto conlleva. Nuestra emisiones han sido de 5,649,705.44 toneladas de CO₂. Por ello, hemos logrado mantenerlas por debajo del límite de 25,000 toneladas equivalentes a CO₂ anuales, lo que refleja un control eficiente del impacto operativo. Además a comparación de las emisiones de 2023 hemos logrado disminuir 143,972.47 toneladas.

El compromiso con la reducción de emisiones es firme, y monitoreamos de manera constante nuestro desempeño ambiental. Cada mes, nuestras embarcaciones reportan su consumo de diésel, lo que nos permite calcular con precisión las emisiones de CO₂ y tomar decisiones informadas para reducirlas.

Cumplimos con las regulaciones ambientales vigentes y operamos de manera responsable. Somos conscientes de las normativas, como el Anexo 6 del Convenio de MARPOL, esenciales para nuestra operación. Esto asegura que nuestras operaciones sean eficientes y sostenibles, minimizando riesgos y garantizando la continuidad de nuestras actividades.

Además de nuestras medidas internas para reducir emisiones, impulsamos iniciativas de compensación ambiental. Entre ellas, destacan la limpieza y restauración de manglares (ecosistemas esenciales por su capacidad para absorber carbono y por su importancia en la protección de la biodiversidad y las comunidades costeras), la recolección de PET y actividades reforestación, acciones que contribuyen a mitigar nuestro impacto. Asimismo, seguimos explorando nuevas oportunidades para reducir y mitigar nuestro impacto.



1

Limpieza de manglares

Esta es una de las principales actividades de nuestro Programa de Responsabilidad Social Empresarial, enfocado en la recuperación del Ecosistema de Manglares en el Eco sendero Interpretativo La Caleta. En colaboración con el Colectivo Isla Verde, logramos limpiar 1,500 m² y recuperar 400 kilogramos de basura. Además, realizamos acciones preventivas como la reforestación de mangle rojo y organizamos charlas de concientización con un biólogo experto. Estas actividades, respaldadas por el área de seguridad marítima de la empresa, se desarrollaron bajo el lema **"No se puede cuidar lo que no se conoce"**.



2

Reforestación ambiental "1000 Uvas de Mar"

Como parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad, formamos parte de la campaña de reforestación "1000 Uvas de Mar" en Ciudad del Carmen, Campeche. Plantamos 500 uvas de mar y 100 palmeras, además de donar 100 árboles de ciricote para apoyar la restauración de áreas naturales y promover un futuro más verde. También realizamos un taller de educación ambiental para 31 niños, fomentando el respeto al medio ambiente y la importancia de su cuidado.



3

Limpieza de playa

La contaminación de playas afecta tanto a las actividades humanas como a la flora y fauna marina. Marinsa, participó con la Asociación Unidos por el Ecosistema Sustentable, organizó una jornada de limpieza en la playa Manigua, crucial para la pesca local pero afectada por residuos sólidos urbanos. En Manigua, donde viven 5,000 personas en 1,270 casas, se recogieron 10 kilos de botellas de PET y 14 kilos de vidrio durante el evento.

Esta actividad no solo buscó limpiar la playa, sino también apoyar a los recicladores locales. La acción contribuye a erradicar la pobreza extrema, proteger el patrimonio cultural y natural, y reducir la generación de desechos mediante reciclaje y reutilización.



Residuos

GRI 3-3,2-25,306-1

Una de nuestras principales fortalezas es la gestión responsable de los residuos generados en nuestras actividades. A bordo de nuestras embarcaciones, manejamos aceites, trapos impregnados con sustancias químicas y otros materiales derivados de las operaciones mecánicas. Estos desechos se entregan a empresas certificadas que garantizan su disposición final adecuada y cumplen con las normativas ambientales. Además, mantenemos un registro detallado, el cual reportamos anualmente en la Cédula de Operación Anual (COA), reafirmando nuestro compromiso con la transparencia.

GRI 306-2

Actualmente, los residuos peligrosos y los aceites usados se entregan a proveedores autorizados para su disposición final, lo que asegura un manejo alineado con las mejores prácticas del sector. No obstante, identificamos oportunidades para darles un nuevo valor y explorar formas de aprovechamiento. Como parte de nuestra certificación en la ISO 14001:2015 Sistemas de gestión ambiental (SGA), promovemos prácticas sostenibles que reducen el desperdicio y optimizan el uso de recursos, alineándose con modelos de producción más eficientes y responsables.

Sabemos que invertir en soluciones en la reutilización y eficacia de recursos optimiza nuestros procesos y reduce costos, además de que refuerza nuestra posición como una empresa innovadora y sostenible. Este enfoque nos hace más atractivos para nuevos socios estratégicos e inversores. Aunque aún no hemos implementado estas prácticas de manera sistemática en todas nuestras operaciones, reconocemos su importancia y exploramos nuevas formas de reutilizar materiales, reducir los desechos e impulsar cadenas productivas.

En nuestras embarcaciones, disponemos de plantas tratadoras de aguas residuales y potabilizadoras, lo que reafirma nuestro compromiso con la gestión responsable de los recursos. Un aspecto clave en esta gestión es la trazabilidad, que consiste en el seguimiento y control de los residuos desde su generación hasta su disposición final. Esto nos permite garantizar que todo se maneja de acuerdo con la normativa, reducir riesgos ambientales y fortalecer la confianza de nuestros clientes, socios e inversores.



GRI 302-6

Además, impulsamos iniciativas para reducir la generación de desechos sólidos urbanos, especialmente plásticos como el PET. Estas acciones no solo reducen nuestro impacto ambiental, sino que también generan un beneficio social. Colaboramos con fundaciones que apoyan a grupos vulnerables, entregándoles materiales reciclables para su comercialización. Esta actividad contribuye a disminuir la cantidad de residuos y evita que los plásticos lleguen al mar, protegiendo la fauna marina y reduciendo las emisiones contaminantes.

Finalmente, hemos adoptado políticas internas para reducir el consumo de papel, priorizando la digitalización de documentos y la firma electrónica, lo que refuerza nuestro compromiso con la sostenibilidad.

GRI 306-3, 306-4, 306-5

Tipo de residuo	Cantidad (toneladas)	Destino	Método de gestión
Residuos destinados a la eliminación			
Sólidos impregnados con hidrocarburos	 <p>27.42</p>	Empresa certificada de gestión de residuos	Disposición final según normativas ambientales
Aceite usado	 <p>52.24</p>	Empresa certificada de gestión de residuos	Tratamiento y disposición final
Aguas oleosas	 <p>50.12</p>	Empresa certificada de gestión de residuos	Separación, tratamiento y disposición conforme a la ley
Residuos desviados de la eliminación			
PET recuperado	 <p>0.1</p>	Fundación social	Reutilización y reciclaje, evitando contaminación marina
Cartón recuperado	 <p>0.197</p>	Fundación social	Comercialización para reciclaje y reducción de residuos

Operaciones

Relación con proveedores: Alianzas estratégicas para un crecimiento sostenible

GRI 2 - 6

Una cadena de suministro eficiente y confiable es clave para la continuidad y sostenibilidad de nuestras operaciones. Nuestros proveedores nos abastecen de insumos esenciales, y también son aliados estratégicos con quienes buscamos crecer de manera conjunta. Para fortalecer estas relaciones, aplicamos un enfoque basado en transparencia, planificación y desarrollo mutuo.

La disponibilidad de insumos como lubricantes, filtros y aceites resulta fundamental para mantener la continuidad operativa de nuestra flota. Hemos consolidado relaciones con proveedores confiables, lo que nos asegura el suministro oportuno incluso en contextos económicos desafiantes. A través de una planificación estratégica y una eficiente administración de recursos, garantizamos que nuestra operación se mantenga estable y alineada con los más altos estándares de calidad y sostenibilidad.

Para optimizar la cadena de suministro, contamos con un proceso estructurado de gestión que abarca desde la selección y evaluación inicial hasta la administración de órdenes de compra y pagos. Antes de establecer relaciones comerciales, aplicamos un riguroso proceso de debida diligencia para mitigar riesgos y asegurar la confiabilidad de los socios estratégicos. Además, utilizamos herramientas de análisis de mercado para identificar las mejores opciones, optimizar costos y seleccionar aliados alineados con los valores de la compañía.

El desarrollo de proveedores constituye un pilar clave. A través de programas especializados, compartimos buenas prácticas y herramientas de optimización para fortalecer sus capacidades y mejorar la calidad de sus productos y servicios. Como parte de esta iniciativa, Marinsa promueve el programa de cadena de valor del Cemefi (Centro Mexicano para la Filantropía) entre sus proveedores: En el año 2024 Marinsa obtuvo el Distintivo como Promotora de la Cadena de Valor del Cemefi como resultado de su compromiso de promover la responsabilidad social empresarial (RSE) entre sus proveedores y aliados estratégicos, impulsando un enfoque integral que abarca las distintas fases de su operación y su impacto en la sociedad y el medio ambiente.

Las alianzas estratégicas con proveedores que poseen experiencia técnica y respaldo financiero han sido clave para el crecimiento. Gracias a estas colaboraciones, optimizamos costos, mejoramos nuestra capacidad operativa y facilitamos la entrada a nuevos mercados en México y América del Sur. En mercados estratégicos como Brasil, se promovieron encuentros con empresas locales para fortalecer la integración cultural, generar empleo y fomentar relaciones de confianza con las comunidades donde operamos.



Para maximizar la eficiencia financiera, priorizamos la compra directa con fabricantes o distribuidores autorizados, lo que evita que los intermediarios incrementen costos. Esta estrategia permite optimizar recursos, mejorar condiciones de negociación y reducir tiempos de entrega. Establecer relaciones directas y de largo plazo asegura el cumplimiento de altos estándares y promueve prácticas comerciales responsables.

La relación con proveedores impulsa la generación de empleo y el desarrollo económico en las comunidades donde operamos. A través de la adquisición de insumos, equipos de protección personal y materiales operativos, fortalecemos la cadena de suministro local y promovemos el crecimiento responsable. Reconocemos la importancia de reconstruir la confianza con algunos proveedores. Si bien los desafíos financieros han generado tensiones en el pasado, trabajamos en la recuperación de estas relaciones estratégicas para asegurar estabilidad operativa.

GRI 3-3, 308-1, 308-2

Integrar la sostenibilidad en todas nuestras operaciones es prioritario, y la adquisición de insumos que respeten el medio ambiente forma parte esencial de este compromiso. Si bien este tipo de materiales puede implicar costos iniciales más altos, avanzamos en su adopción para asegurar que nuestras decisiones reflejen los valores organizacionales. Esta estrategia reduce la huella ambiental de las actividades que realizamos, optimiza el rendimiento y durabilidad de equipos y reduce costos operativos.

Un ejemplo concreto es la selección y uso responsable de productos químicos en nuestras embarcaciones, especialmente en las plantas de tratamiento de agua, donde hemos establecido un control riguroso para asegurar la compatibilidad con los microorganismos que descomponen los desechos. Esta atención al detalle minimiza el impacto ambiental, protege la biodiversidad marina y cumple con las regulaciones vigentes.

Otro logro importante ha sido la optimización en la selección de recubrimientos para nuestras embarcaciones, priorizamos opciones que incorporan tecnologías innovadoras para reducir el impacto en los ecosistemas marinos. Estas iniciativas generan ahorros y consolidan el compromiso con la sostenibilidad. Con cada acción, fortalecemos un modelo operativo que equilibra eficiencia económica y responsabilidad ambiental, posicionándonos como un socio estratégico confiable y competitivo en el mercado global.



Innovación

GRI 3 - 3

La innovación es un pilar clave en nuestra estrategia para mejorar la eficiencia, reducir costos y ofrecer soluciones avanzadas a nuestros clientes. A través de la adopción de nuevas tecnologías, se optimizan las operaciones y se fortalece la competitividad en el sector.

Uno de los mayores avances ha sido la modernización de la flota con embarcaciones de posicionamiento dinámico clase 2 (DP2), como el Puerto Real, Lagunero y Carmen III. Estas embarcaciones mejoran la precisión operativa, reducen el consumo de combustible y elevan la seguridad en entornos desafiantes, al contar con sistemas de posicionamiento más avanzados.

Además, hemos implementado una planta procesadora de fluidos a bordo, eliminando la necesidad de transportar lodo de perforación desde tierra. Este sistema optimiza costos, mejora la eficiencia operativa y permite la formulación precisa de fluidos según las necesidades de cada operación.

La innovación, también se refleja en la implementación de sistemas especializados como el BLS, diseñado para el tendido de líneas de fibra óptica. Estas mejoras tecnológicas nos han permitido diversificar nuestra oferta de servicios y fortalecer nuestra competitividad en el mercado.

La digitalización también juega un papel clave en la transformación. La implementación de sistemas como SAP nos ha permitido automatizar procesos, minimizar errores y garantizar la trazabilidad de la información. Asimismo, estamos digitalizando contratos y documentos legales para agilizar su gestión y mejorar la toma de decisiones.

Esta iniciativa tiene como objetivo centralizar la información en una base de datos accesible para todas las áreas de la organización, permitiendo consultas rápidas y eficientes. Este esfuerzo incluye contratos comerciales, poderes legales y otros instrumentos jurídicos relevantes. La creación de una base de datos estructurada y abierta para todas las áreas garantiza una consulta ágil y segura.

Seguimos explorando oportunidades para incorporar tecnologías emergentes que optimicen nuestras operaciones y refuerzan el liderazgo en el sector. La innovación continúa siendo un eje fundamental para el crecimiento sostenible y nuestra capacidad de adaptación a los desafíos del futuro.



Internacionalización

GRI 3-3

Adoptamos un enfoque internacional como un pilar fundamental para el crecimiento y sostenibilidad. La expansión a nuevos mercados es clave para diversificar la base de clientes y reducir la dependencia de un solo entorno económico en México. Esta estrategia permite acceder a oportunidades de crecimiento sostenido y consolidar la competitividad a nivel global.



Contamos con amplia experiencia en negociaciones internacionales, particularmente en la adquisición de embarcaciones en regiones claves como Singapur, China y Dubái. Además, mantenemos una imagen positiva y sólida en mercados globales como el Medio Oriente, donde la reputación de la empresa es reconocida por su fiabilidad y profesionalismo. Ante los desafíos financieros presentes en México, hemos identificado grandes oportunidades de crecimiento en otros países, como Brasil, donde hemos experimentado un avance significativo.

Brasil se presenta como un mercado clave para nuestra expansión, especialmente con su ambicioso proyecto de desarrollo hasta 2030 en la industria petrolera. La alta demanda de embarcaciones especializadas en este país, brinda la oportunidad de fortalecer nuestra capacidad para ofrecer barcos con características competitivas en el mercado. Esto permitirá adaptarnos a estándares elevados y posicionarnos como un jugador confiable en el ámbito global. Asimismo, la incursión en Brasil contribuye al desarrollo del empleo en la región, reforzando la relación de la empresa con la comunidad y mejorando la imagen de la empresa.

La diversidad cultural juega un papel crucial en el éxito de las operaciones internacionales. Por ello, implementamos talleres de sensibilización para colaboradores, con el objetivo de familiarizarlos con las normas culturales y laborales de los países en los que tenemos presencia.

La experiencia con la que cuenta la empresa en negociaciones globales y la capacidad adaptativa a normativas internacionales nos permiten consolidar relaciones con clientes y proveedores estratégicos en diversas regiones. A medida que crecemos en mercados internacionales, seguimos promoviendo una cultura de cumplimiento y excelencia operativa que refuerza nuestra reputación y solidez empresarial.



Gestión de riesgos

GRI 3 - 3

La gestión de riesgos es un pilar fundamental para la continuidad y el crecimiento del negocio. Identificar, evaluar y mitigar de manera oportuna los riesgos nos permite operar con eficiencia, cumplir con los más altos estándares del sector y fortalecer la confianza de clientes e inversionistas.

Contamos con dos áreas clave para gestionar estos riesgos:

- El área de sistemas de gestión: se encarga de mantener y supervisar las certificaciones necesarias para asegurar que operemos de manera competitiva y alineados con los más altos estándares de calidad, seguridad, medio ambiente y prevención del soborno.
- El área de control interno: juega un papel crucial en la prevención y gestión de riesgos operativos, especialmente en las licitaciones. Realizamos una evaluación exhaustiva y trabajamos en conjunto con otras áreas para implementar controles eficaces y estrategias de mitigación de riesgos.

Hemos desarrollado un sistema de gestión robusto, respaldado por certificaciones internacionales clave: ISO 9001:2015 Sistemas de gestión de calidad, ISO 14001:2015 Sistemas de gestión ambiental, ISO 45001:2018 Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, e ISO 37001:2016 - Sistemas de gestión antisoborno. Estas certificaciones demuestran el compromiso con la excelencia, la sostenibilidad y la ética en todas nuestras operaciones. Además, nos enorgullece ser reconocidos como una Empresa Socialmente Responsable durante seis años consecutivos.

Nuestro enfoque es integral y preventivo. Identificamos y evaluamos tres áreas clave: operativa, financiera y de cumplimiento. Analizamos la capacidad de producto, los requerimientos financieros y las obligaciones regulatorias, y establecemos un ciclo continuo de identificación, evaluación y control. Este enfoque permite anticiparnos a problemas y diseñar estrategias de mitigación. Además, realizamos actualizaciones periódicas de nuestra matriz de riesgos, lo que nos permite estar preparados.

Aunque contamos con herramientas como SAP, estamos enfocados en aprovechar todo su potencial para mejorar la cobertura de todos los aspectos del control de riesgos. Una de las prioridades es fortalecer las capacidades internas de la organización, impulsando la formación continua de los colaboradores y el desarrollo de nuevas especialidades técnicas.

El área de auditoría interna, además de sus esfuerzos para mejorar la eficiencia operativa y maximizar la rentabilidad, se ha expandido para centrarse también en la mejora de la liquidez y la identificación de áreas de desperdicio, lo que demuestra la capacidad de resiliencia y adaptación de la empresa a entornos cambiantes.

Estrategias Financieras para Impulsar el Crecimiento Sostenible

GRI 3 - 3

Uno de los aspectos resultantes del estudio de materialidad lo constituye la liquidez de la empresa, aspecto relevante para Marinsa, como consecuencia del retraso en la cobranza lo que derivó en la falta de recursos. Por ello se establecieron diversas estrategias cuya finalidad fue el mejorar la liquidez, entre estas iniciativas destacan el desarrollo de nuevos mercados, la comunicación con nuestros clientes y el permanente contacto con los bancos lo que nos permitió reestructurar pasivos, contando siempre con su apoyo.

Hemos demostrado resiliencia al gestionar los recursos de manera eficiente. Priorizamos pagos y negociamos con proveedores para asegurar el suministro de materiales esenciales. Esto nos permite cumplir con las obligaciones operativas de la empresa, minimizar riesgos y mantener las embarcaciones en servicio.

El resultado en nuestra estrategia para mejorar nuestra liquidez ha sido positivo, por ello nos encontramos en una posición que nos permite, operar con mayor eficiencia, apoyar la estrategia de crecimiento y concretar diversas oportunidades de negocio.

En este sentido, una de las acciones clave ha sido la reestructuración de los créditos asociados a la flota. Esto ha permitido reducir costos financieros y mejorar la eficiencia operativa, generando flujo para invertir en nuevas tecnologías y servicios que beneficien a nuestros clientes.

Además, hemos rediseñado nuestro modelo de trabajo con barcos externos. Este cambio nos brinda mayor flexibilidad y reduce la exposición financiera.

También hemos implementado un modelo de gestión de embarcaciones para terceros, lo que nos permite operar en nuevos mercados sin la necesidad de adquirir barcos propios. Esta estrategia nos ayuda a consolidar nuestra presencia global.

A medida que optimizamos nuestra estructura financiera y nos expandimos internacionalmente, estamos en mejores condiciones para ofrecer soluciones especializadas y únicas que los competidores no pueden igualar.

Continuamos explorando nuevas líneas de negocio dentro de nuestras embarcaciones, como servicios de soporte para operaciones geofísicas, grúas, tendido de cables y buceo. Estos amplían la oferta y nos convierten en un socio integral para nuestros clientes, brindando soluciones completas y más eficientes.

Finalmente, Como parte de nuestras estrategias financieras, la Gerencia de Auditoría Interna ha impulsado la mejora continua en todas las áreas, generando valor tangible a través de la maximización de recursos, la optimización de procesos y el aumento de la rentabilidad y liquidez.

Nuestro Talento

GRI 2-7, 201-1, 202-2, 401-2, 401-3

Nuestra plantilla constituye uno de los principales activos de la organización. Actualmente, contamos con un equipo diverso y capacitado de 572 colaboradores. De los cuales, 474 son hombres y 98 mujeres, para gestionar eficazmente hemos implementado el Sistema Inhouse de Capital Humano (SICH), el cual nos permite optimizar procesos. Adicionalmente, para la operación en Brasil contamos con colaboradores que aunque no pertenecen al equipo de planta de Marinsa, son parte esencial para cumplir con nuestras actividades por lo que les damos toda la certeza jurídica para un desempeño óptimo de sus labores.

La experiencia técnica y los conocimientos de nuestro talento humano son clave para la creación de alianzas estratégicas y el desarrollo de propuestas competitivas que nos distinguen en el mercado. Gracias a su compromiso, hemos logrado cumplir con los más altos estándares de calidad y mantenernos competitivos en mercados exigentes como Estados Unidos y Brasil.

GRI 3-3

El equipo ha demostrado resiliencia, fortalecida por un sólido sentido de compañerismo frente a desafíos financieros y logísticos. Esto ha impulsado el crecimiento de la empresa y reafirmado su papel como pilar esencial del éxito sostenible en beneficio de la organización, sus grupos de interés y las comunidades donde operamos.

Como parte de nuestra esencia fomentamos la colaboración multidisciplinaria y la inclusión. Creemos que una fuerza laboral diversa y con conocimientos técnicos sólidos impulsa la innovación y permite el desarrollo de soluciones eficientes. Un claro ejemplo de ello es el equipo experimentado de marinos con el que contamos, compuesto por capitanes, jefes de máquinas y oficiales, cuya combinación de habilidades refuerza nuestra posición en la industria.

Por ello, generamos espacios donde cada colaborador pueda aportar su experiencia y potenciar sus capacidades en un ambiente de respeto y cooperación. Además, contamos con talento de distintas regiones de México, como Mazatlán, Veracruz y Tampico, lo que enriquece la cultura organizacional y aporta una visión más amplia del entorno laboral.



En el marco de la expansión internacional en Brasil, organizamos eventos y actividades de integración. Estas iniciativas fortalecen las relaciones comerciales, promueven la convivencia entre culturas e idiomas y facilitan la consolidación de un ambiente basado en el respeto y la diversidad. Este enfoque ha sido clave para que construyamos equipos cohesionados, capaces de adaptarse a contextos globales.

La creación de un equipo apto para enfrentar los desafíos del sector, ha sido resultado de un trabajo que, a lo largo de los años, nos ha consolidado como un referente en la formación de profesionales. Parte de este éxito ha sido la retención de talento, pues es clave para garantizar la continuidad del negocio, es por ello, que implementamos estrategias para atraerlo, desarrollarlo y retenerlo.

GRI 3-3

Uno de los avances más destacados en este ámbito, ha sido la actualización de los tabuladores salariales a nivel operativo. Esta medida ha permitido a la empresa posicionarse como un referente en la atracción de talento dentro del sector, lo que facilita la retención de colaboradores clave y refuerza nuestra imagen positiva como empleador en los lugares donde operamos.

GRI 401-1

Rotación de personal (desvinculaciones) por categoría, género y grupo etario

Categoría	Mujeres	Grupo etario (M)	Hombres	Grupo etario (H)	Total por categoría	Tasa de rotación (%)
Administrativos	21	21 - 47 años	31	(Sin rango específico)	52	7.52
Embarcados	9	27 - 55 años	140	22 - 62 años	149	19.23
Total por género	30	-	171	-	204	26.75

Contrataciones por categoría, género y grupo etario:

Categoría	Mujeres	Grupo etario (M)	Hombres	Grupo etario (H)	Total por categoría
Administrativos	22	21 - 40 años	21	21 - 40 años	43
Embarcados	8	22 - 53 años	102	21 - 59 años	110
Total por género	30	-	123	-	153

Rotación por género:

Género	Total desvinculaciones	Tasa de rotación (%)
Mujeres	30	5.24
Hombres	171	29.90
Total	204	35.66

A photograph of a man and a woman standing in front of a blue background with the Marinsa logo. The man is wearing sunglasses and a red shirt, and the woman is wearing glasses and a patterned top. Both are giving a thumbs-up gesture. The background features white and blue balloons and a blue grid pattern.

msinsa

Empleo, gestión y desarrollo del talento

GRI 3 - 3

En Marinsa, aseguramos igualdad de oportunidades para todos y todas, con un enfoque especial en la equidad de género, que es uno de los valores fundamentales de la empresa. Garantizamos que hombres y mujeres tengan acceso a las mismas condiciones laborales y oportunidades de crecimiento profesional. Para lograrlo, optimizamos los procesos de reclutamiento, seleccionando talento capacitado, alineado con los principios y exigencias operativas de la organización.

Adoptamos un enfoque estructurado en la selección de candidatos nacionales e internacionales, lo que incluye un exhaustivo proceso de entrevistas, para garantizar que cuenten con las competencias necesarias para cumplir con los estándares exigidos por nuestros clientes. En consecuencia, tenemos una mejor calidad de capital humano y fortalecemos la estabilidad operativa de la flota.

La sinergia entre distintas áreas es esencial para reforzar el desempeño organizacional. A través de una coordinación eficiente entre operaciones marinas y recursos humanos, hemos logrado una selección alineada con los requerimientos específicos de cada proyecto, tanto en México como a nivel internacional.



GRI 3 - 3

La capacitación es un pilar fundamental en Marinsa, por lo que optimizamos el proceso de formación continua mediante programas específicos que impulsan el desarrollo profesional y el crecimiento dentro de la empresa. En este sentido, implementamos un sistema innovador de transferencia de conocimientos, que facilita compartir experiencias y mantener un nivel homogéneo de competencia técnica en la organización. Estamos tomando medidas necesarias para garantizar que nuestro personal esté mejor preparado para enfrentar los desafíos futuros.

Asimismo, desarrollamos planes de sucesión y crecimiento en posiciones estratégicas como capitanes y personal de mantenimiento para garantizar la continuidad operativa y minimizar riesgos asociados con la rotación de personal.

GRI 404-2

Uno de nuestros logros más destacados ha sido la capacitación multidisciplinaria impulsada a lo largo de los años. Hemos brindado oportunidades de aprendizaje y desarrollo en diversas áreas clave, desde operaciones hasta administración, finanzas y comercial. Este enfoque integral fortalece las habilidades individuales y contribuye a la creación de un equipo versátil, capaz de asumir distintos roles y responder con agilidad a los desafíos del sector.

Por otro lado, la empresa ha implementado talleres de capacitación cultural para preparar a las tripulaciones antes de operar en Brasil. Estos talleres abordan aspectos como las diferencias culturales, lenguaje y temas éticos, como el racismo, que es penalizado severamente en ese país.

También hemos diseñado un programa de entrenamiento para ejecutivos y directivos, centrado en inteligencia emocional, negociación, cultura organizacional y liderazgo. Más allá del desarrollo de competencias técnicas, buscamos fortalecer habilidades gerenciales que fomenten la colaboración y una toma de decisiones más informada. Los resultados ya son visibles: nuestros líderes han mejorado la comunicación interna, fortalecido sus equipos y afrontado con mayor efectividad los desafíos estratégicos. Nos enorgullece que todos los colaboradores, desde becarios hasta el Director General, reciben capacitaciones continuas en temas clave como la prevención del soborno, la corrupción y las políticas éticas. Estos programas refuerzan la cultura organizacional basada en la transparencia y la integridad.

Contamos con una política de gestión de desempeño para la evaluación periódica del rendimiento del equipo y tomar decisiones informadas sobre su desarrollo. Este modelo incluye un ciclo estructurado para medir el cumplimiento de objetivos, según el tipo de contrato, este proceso se lleva a cabo en distintos tiempos: mensual para personal de nuevo ingreso y trimestral para personal con contrato indefinido.

GRI 404-3

Se compone de tres etapas: definición de objetivos estratégicos, evaluación del desempeño en colaboración con el jefe directo, y retroalimentación sobre fortalezas y áreas de mejora. Este modelo favorece la productividad, optimiza la eficiencia operativa y fortalece la administración del talento, lo que permite vincular el desempeño con promociones, incentivos y desarrollo profesional.

Los beneficios son claros: facilita la identificación del aporte de cada colaborador a la estrategia del negocio, mejora la eficiencia operativa y contribuye a la liquidez. Además, fomenta la comunicación y refuerza la coordinación entre áreas.

Uno de nuestros programas más destacados en desarrollo de talento es **Jóvenes Talento Marinsa**, que ofrece a los egresados la posibilidad de desarrollarse profesionalmente dentro de la empresa. Compartimos sus historias de éxito a través de nuestros canales de comunicación interna, promoviendo la inspiración y motivación dentro del equipo.



Salud y seguridad en el trabajo

Para nosotros la seguridad y el bienestar representa una prioridad. Por ello, hemos implementado diversas acciones en este sentido. A través de nuestra política de prevención de riesgos psicosociales, trabajamos para mitigar los factores que podrían afectar la salud emocional y mental del equipo. También adoptamos un enfoque preventivo como parte de nuestra política integral para evitar incidentes, riesgos, enfermedades y lesiones laborales.



Implementamos un enfoque integral en la gestión de riesgos psicosociales.

Cumplimos con la Norma Oficial Mexicana NOM-035-STPS-2018, Factores de Riesgo Psicosocial en el Trabajo - Identificación, Análisis y Prevención, la cual establece lineamientos para detectar y reducir amenazas al bienestar emocional en el entorno laboral.

Esta normativa fomenta condiciones equilibradas y seguras en todos los niveles de la organización, lo que promueve un clima organizacional positivo.

Nos aseguramos de mantener un entorno de trabajo libre de discriminación, hostigamiento y comportamientos que no favorezcan un clima laboral positivo. Como parte de este compromiso, estamos certificados bajo la Norma ISO 45001:2018, Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, un estándar que avala la eficacia de los sistemas de seguridad y salud en el trabajo. Además, desarrollamos programas preventivos que permiten detectar posibles riesgos antes de asumir nuevos proyectos o licitaciones. De esta manera, garantizamos que nuestro personal participe únicamente en iniciativas seguras, reforzando la confianza en nuestras operaciones.

Contamos con protocolos de seguridad específicos para nuestras embarcaciones, diseñados para responder eficazmente ante emergencias como incendios, fugas de aceite o accidentes. Estos procedimientos se actualizan periódicamente, lo que asegura su eficacia y alineación con los más altos estándares internacionales



Derivado de la evaluación de riesgos, hemos desarrollado un plan de acción con medidas concretas para el bienestar integral de nuestra plantilla. Algunas de las principales iniciativas incluyen:

- **Programas internos de sensibilización:** espacios de aprendizaje sobre temas clave como el uso de lenguaje inclusivo, manejo del estrés, respeto mutuo y eliminación de conductas inapropiadas en entornos offshore.
- **Pausas activas:** ejercicios de estiramiento, respiración y relajación para mejorar la salud física y reducir la fatiga.
- **Evaluaciones ergonómicas:** análisis de las condiciones de trabajo para prevenir lesiones posturales y optimizar la comodidad del personal.
- **Asesoría psicológica:** apoyo profesional para la gestión del bienestar mental.

Estas acciones se complementan con una estrategia de formación continua en seguridad laboral. Capacitamos a nuestro equipo en el cumplimiento de la Norma Oficial Mexicana NOM-026-STPS-2008, Señales y Avisos de Seguridad e Higiene en los Centros de Trabajo, así como en el manejo, transporte y almacenamiento de sustancias peligrosas.

También impartimos formación sobre la hoja de datos de seguridad de sustancias químicas, para lo cual proporcionamos información detallada sobre riesgos, propiedades y medidas de protección. Adicionalmente, instruimos en torno al uso adecuado, mantenimiento y disposición final del equipo de protección personal, con el propósito de evitar accidentes y garantizar la integridad física de los colaboradores.



Calidad de vida y bienestar de los colaboradores

GRI 2-19, 401-2

El bienestar de nuestro equipo es clave para el éxito de la empresa. Nos comprometemos a ofrecer un entorno que favorezca su desarrollo laboral y personal. Como parte de esta iniciativa, hemos diseñado un esquema de beneficios alineado con la política de sueldos. Nuestro sistema de compensaciones incluye un salario base, con posibilidad de incremento según el desempeño del colaborador. Además, establecemos un ajuste salarial al momento de la contratación, así como aumentos por antigüedad y por desempeño extraordinario

Entre los beneficios adicionales, ofrecemos:

- **Apoyo por fallecimiento: permiso remunerado ante el deceso de un familiar directo o indirecto.**
- **Préstamos personales: asistencia económica en situaciones urgentes que requieren atención inmediata.**
- **Apoyo de movilidad: recursos para colaboradores de nuevo ingreso o aquellos que necesiten cambiar de residencia por motivos laborales.**

Proporcionamos prestaciones como prima vacacional, seguro de gastos médicos mayores y de vida, además de acceso a convenios con agencias de viajes para obtener tarifas preferenciales.

Además de estos beneficios, ofrecemos un modelo de flexibilidad laboral que permite a los colaboradores atender sus responsabilidades personales y profesionales, promoviendo un desarrollo pleno.

GRI 2-20

La política de remuneración es aprobada por la Dirección de Capital Humano y Administración, mientras que el Consejo interviene en la definición de sueldos, validación de la política y autorización de bonos y prestaciones adicionales. Esto aplica tanto a directivos de manera individual como al resto del personal en términos generales.

Para fortalecer el sentido de comunidad, impulsamos la participación en eventos corporativos y celebraciones como el Día de Reyes, el Día del Amor y la Amistad, el Día del Niño, el Día del Padre y el Día de la Madre. También reconocemos el esfuerzo y la trayectoria de cada miembro del equipo mediante nuestra plataforma interna, donde destacamos logros individuales y entregamos distinciones por contribuciones sobresalientes.



GRI 401-3
Tabla permiso parental

Categoría de trabajo	Sexo	Con derecho a permiso parental	Tomaron el permiso	Regresaron al trabajo	Continuaron 12 meses después	Tasa de regreso al trabajo (%)
Embarcados	Hombre	3	3	3	3	
Administrativos	Hombre	3	3	3	3	
Administrativos	Mujer	4	4	4	4	
Total		10	10	10	10	



Fortaleciendo Comunidades a Través de la Responsabilidad Social

GRI 2 - 28

El impacto social es un pilar clave de nuestra estrategia de sustentabilidad, que impulsamos mediante voluntariado, educación y respaldo a causas sociales. El compromiso que tenemos con el desarrollo comunitario está formalizado en el Código de Ética, donde establecemos el apoyo a organizaciones y actividades en las zonas donde operamos. Además, promovemos la participación del equipo en iniciativas cívicas y sociales.

El Comité de Responsabilidad Social, integrado por representantes de marketing, sistemas de gestión y recursos humanos, lidera la planificación e implementación de estas iniciativas. Sus objetivos incluyen la definición de políticas de sostenibilidad, la comunicación de logros y la garantía de coherencia entre las acciones y los valores corporativos.

La adhesión a la Alianza Peninsular 2030 fortalece el compromiso con la comunidad. Esta iniciativa es coordinada por la Fundación del Empresariado Yucateco y nos permite reportar anualmente acciones alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.





Vinculación con la comunidad GRI 202-2

Generar valor en las comunidades donde realizamos actividades es parte de nuestra identidad. Cada buque de nuestra flota genera aproximadamente 19 empleos directos en distintas regiones de México, incluyendo Mazatlán, Veracruz y Tampico. Estas oportunidades laborales fomentan el desarrollo económico local y reducen la migración de talento.

Asimismo, priorizamos la contratación de proveedores locales para la adquisición de insumos esenciales, como equipo de protección personal y lubricantes. Esta estrategia impulsa la economía regional y fortalece a pequeñas y medianas empresas dentro de la cadena de suministro. De esta manera, contribuimos a mejorar la calidad de vida y el tejido social en las comunidades costeras

Inversión social

Nuestro compromiso social se materializa en programas con el sello distintivo de Marinsa, entre los que se encuentran:

- **Recoleta de PET:** Desde 2019, este programa ha generado empleos locales mediante la clasificación y separación del PET, que posteriormente se entrega a personas dedicadas a su comercialización.
- **Limpieza de playas:** Con la participación de nuestros colaboradores, hemos beneficiado a 5,000 personas en Manigua, una zona económicamente significativa.
- **Limpieza de manglares:** Además del saneamiento ambiental, estas actividades fortalecen la vinculación con la sociedad civil. Hasta la fecha, hemos beneficiado a 191,238 personas.
- **Reforestaciones:** En Ciudad del Carmen, estas acciones han generado un impacto ambiental y social positivo, lo que ha traído beneficios para 248,845 personas.

Gobernanza

Gobierno corporativo

GRI 2 - 9

Marinsa como entidad privada que no vende acciones al público, no está sujeta a regulaciones de Gobierno Corporativo. No obstante, en su compromiso con la transparencia, la equidad y la rendición de cuentas, adopta voluntariamente estas prácticas, reconociéndose como fundamentales para su buen desempeño y sostenibilidad a largo plazo.

GRI 2 - 10

La Asamblea de Accionistas acuerda la constitución del Consejo de Administración, define sus reglas, derechos, obligaciones, elige a sus integrantes, designa al Presidente y garantiza su independencia.

GRI 2 - 11

Este órgano está integrado por un Presidente, un Secretario y dos Vocales. El Presidente es la máxima autoridad de este organismo y tendrá el voto de calidad. La persona que ocupa el cargo cumple con los siguientes requisitos: no ocupa el puesto de Director General; es Consejero Patrimonial; cada año, la Asamblea de Accionistas confirma su continuidad en el cargo, quienes verifican que siga alineado con los intereses del negocio.

GRI 2-12 , 2-13

El Consejo dirige la operación de Marinsa a través de la alta dirección, estableciendo las directrices necesarias para su correcto funcionamiento. Además, aprueba el Código de Ética y supervisa el cumplimiento de la cultura corporativa, garantizando que la empresa opere conforme a sus principios. Su responsabilidad abarca toda la organización, por lo que debe recibir y analizar un informe mínimo del Director General para la toma de decisiones.

El Director General, quien reporta directamente al Consejo, coordina con las direcciones asignadas la definición y rediseño de procesos clave, aplicando mejoras que optimicen las operaciones de la empresa. Asimismo, representa a Marinsa ante inversionistas y la comunidad financiera, lo que asegura una comunicación transparente que facilite la toma de decisiones. También asiste como invitado a las sesiones del Consejo, donde presenta planes, avances y resultados del negocio.

GRI 2-16

Para la comunicación con las partes interesadas, el Consejo designará formalmente a los voceros oficiales autorizados para divulgar información interna a los grupos de interés. De manera automática y sin necesidad de documentación adicional, el Director General asumirá este rol como vocero principal de la empresa.

Sesiona cuatro veces al año en fechas predefinidas. Las reuniones extraordinarias pueden convocarse por solicitud del Presidente o con el voto positivo de al menos dos Consejeros.

GRI 2-18

Realizamos una evaluación como grupo, sobre bases anuales, (no incluye a Consejeros Patrimoniales). Dicho examen lo realiza la Asamblea en su reunión anual. Este proceso se dará sobre tres rubros:

- **Asistencia al 100% de las sesiones convocadas**
- **Cumplimiento de los lineamientos del manual del Consejo**
- **Logros de la organización contra expectativas operativas y financieras**

Otra parte importante del sistema de gobernanza, es el departamento de control interno que analiza riesgos antes de participar en licitaciones o proyectos y permite que las decisiones que tomamos sean informadas y alineadas con los objetivos estratégicos de la empresa.

Por otro lado, el departamento de auditoría interna opera con independencia del Consejo de Administración, lo que nos asegura que sus recomendaciones no son influenciadas por intereses operativos. Su labor permite corregir irregularidades y fortalecer la salud financiera mediante proyectos estratégicos.

La gobernanza también se refleja en la creación de comités especializados como el de Responsabilidad Social Empresarial (ESR) , que fomenta prácticas éticas y sostenibles en las operaciones; y el Comité de Ética encargado de investigar y sancionar casos de corrupción, soborno o violación de las políticas de cumplimiento de Marinsa.

GRI 2-24

Dado que operamos en un sector con regulaciones ambientales y técnicas exigentes, el establecimiento de relaciones comerciales con entidades públicas y privadas implica un profundo conocimiento y cumplimiento de normativas locales e internacionales. Aplicamos un riguroso proceso de debida diligencia antes de establecer relaciones comerciales. En este contexto, para asegurar la debida diligencia, empleamos un proceso robusto que incluye evaluaciones internas realizadas por nuestro departamento jurídico y/o evaluaciones externas llevadas a cabo por Dow Jones, un proveedor internacional líder en este campo.

De igual forma, contamos con un procedimiento de identificación y evaluación de los requisitos legales y de otro tipo en materia de calidad, seguridad, salud, protección ambiental y antisoborno para garantizar su registro, comunicación y actualización con el objetivo de evitar sanciones. Los directores y gerentes supervisan el cumplimiento de estos requisitos en sus actividades, productos y servicios.



Transparencia, ética y anticorrupción

GRI 2-23

Marinsa desarrolla sus actividades con altos estándares de ética y transparencia, a través de la consolidación de políticas claras para prevenir riesgos de corrupción. Contamos con un Código de Ética, un Código de Conducta, un Manual de Cumplimiento con un enfoque Anticorrupción (MCA) y una Política sobre el Soborno, todos alineados con el compromiso de actuar con integridad.

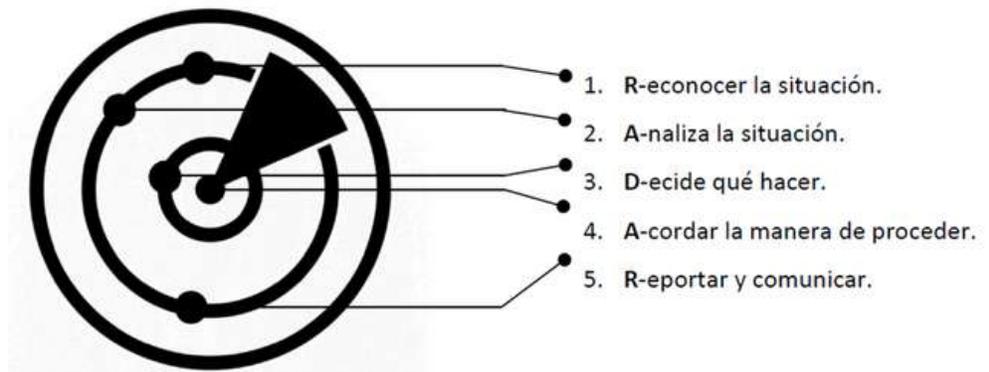
En este sentido, prohibimos cualquier forma de soborno, comisiones, bonos o incentivos indebidos en relaciones con funcionarios gubernamentales y actores del mercado comercial, como clientes, competidores y proveedores, a nivel nacional e internacional. Asimismo, rechazamos la solicitud, aceptación o recepción de ventajas económicas o ayudas financieras indebidas. Para reforzar este compromiso, contamos con la certificación ISO 37001:2016 en Sistemas de Gestión Antisoborno.

El Código de Ética establece los principios y valores que rigen el comportamiento en relación con los colaboradores, clientes, autoridades, proveedores, medio ambiente y comunidad. Su cumplimiento es obligatorio para los integrantes de la organización y para quienes mantienen una relación comercial con Marinsa. Este documento está fundamentado en los siguientes principios:

- Obedeceremos a las leyes nacionales e internacionales.
- Actuaremos de buena fe.
- Tendremos en cuenta el impacto de nuestras decisiones en las partes interesadas y buscaremos soluciones justas.
- Nos comunicaremos abierta y eficazmente con las partes interesadas con el fin de ganarnos la confianza, demostrar respeto y desempeñarnos con integridad.

Estos valores son la base de nuestras prácticas comerciales y las consolidamos a través de los actos de reciprocidad y previsibilidad. La integridad es principio inquebrantable en nuestras operaciones.

Por otro lado, el Código de Conducta proporciona lineamientos claros para guiar a colaboradores y socios comerciales. Fomentamos una cultura organizacional donde la transparencia y la denuncia de irregularidades son esenciales. Como parte de este documento, presentamos nuestro modelo RADAR hacia lo correcto, que consiste en una serie de preguntas diseñadas para identificar posibles actos contrarios a valores y políticas de Marinsa:



R- econocer la situación

- ¿La situación es coherente con los valores de Marinsa?
- ¿Te están solicitando algo que consideras que no es correcto y va en contra de la operación de la empresa?
- ¿Qué sucedería si fuera publicado en medio de comunicación masiva o redes sociales?

A-naliza la situación

- ¿Quién es el afectado?
- Tú, un compañero, Marinsa, Cliente, la Comunidad, Otras Partes Interesadas
- ¿Cuáles son los parámetros guía?
- Parece correcto.
- Es legal
- Va en contra de las políticas y procedimientos empresariales
- Reacciones del cliente
- Valores de Marinsa
- Reacciones de partes interesadas

D-ecide qué hacer

- ¿Qué opciones consideras?
- ¿Cuáles son las consecuencias de cada una de esas opciones?
- ¿Existe una alternativa que no plantee un conflicto ético?
- ¿Puedes tú tomar una decisión o necesitas ascender?
- Toma la decisión con base en las preguntas anteriores

A-cordar la manera de proceder

- ¿Parece correcto?
- ¿Puedes dormir tranquilo?
- ¿Te avergonzaría que otros supieran lo que hiciste o dejaste de hacer?
- Reflexiona lo que pensaría una persona razonable.
- Actúa cuando te sientas seguro de tu decisión y hazlo siempre apegado al código de conducta y código de ética.

R-eportar

- Reporta tus preocupaciones ante tu superior, si no lo crees conveniente, hazlo a través de la línea de denuncia.
- Comunica tus preocupaciones y argumentos a las partes correspondientes.
- Reflexiona sobre lo que has aprendido y sobre cualquier cosa que deba cambiar.

De manera similar, el MCA ofrece orientación sobre la prevención de riesgos operativos, corrupción y soborno, lo que nos asegura el cumplimiento de los estándares éticos en todas las actividades comerciales. Incluye lineamientos sobre:

1. Contribuciones benéficas
2. Contribuciones políticas
3. Relaciones con socios de empresas conjuntas y otros terceros
4. Acuerdos de consultoría
5. Patrocinios
6. Viajes
7. Comidas de negocios y entretenimiento
8. Regalos
9. Adquisiciones
10. Colaboradores
11. Prevención y autocontrol contra el lavado de activos
12. Conflicto de interés
13. Fraude y abuso



GRI 2-15,2-26

El cumplimiento de estos lineamientos permite fortalecer la confianza y prevenir cualquier situación que pueda afectar la integridad de la empresa. Abordamos de manera proactiva los posibles conflictos de interés, para asegurar que las decisiones que tomamos son con base en criterios objetivos y alineados con nuestros principios. Promovemos un ambiente donde los colaboradores puedan identificar, comunicar y reportar cualquier situación o inquietud que comprometa su objetividad en la toma de decisiones, proporcionando herramientas de comunicación con sus superiores, el Departamento de Control Interno, el Departamento Legal o la línea de ética DIRÉ (Denuncia Inteligente, Responsable y Ética).

GRI 2-24

Contamos con una estructura para velar por el cumplimiento de las políticas, manuales y códigos que conforman la línea de defensa anticorrupción y antisoborno de la organización:

- **Comité de Ética:** El Consejo de Administración le delega la supervisión del sistema de gestión antisoborno.
- **Director General:** Su función es establecer y evidenciar su compromiso de fomentar las buenas prácticas en todas las operaciones de la compañía y ser un ejemplo con sus acciones éticas en todo momento. Se le informará los resultados de las revisiones anticorrupción y los casos de denuncia.
- **Alta Dirección (Directores y Gerentes):** Vigilan que los requisitos del sistema antisoborno se apliquen y se cumplan en su departamento o función. También aseguran que ningún colaborador sufra represalias, discriminación o medidas disciplinarias por informar sobre hechos de buena fe o sobre la base de una creencia razonable de violación o sospecha al MCA de la organización.
- **Director de finanzas:** Asegura que se apliquen los controles financieros necesarios para proveer de seguridad razonable de que los activos estén siendo utilizados para fines autorizados de negocios y que asegure que las transacciones están siendo registradas de manera apropiada para la preparación de los estados financieros y mantener el control de activos.
- **Oficial de cumplimiento:** A falta de un Oficial de Cumplimiento el Director Jurídico CEMZA asumirá las responsabilidades. Su función principal es supervisar el correcto funcionamiento del MCA y Código de Ética.
- **Gerente de Sistemas de Gestión y Control Interno:** Implementar medidas de control necesarias para garantizar el cumplimiento de la política anticorrupción.
- **Colaboradores:** Cumplir con el MCA, Código de Ética y Políticas

Capacitamos de manera periódica al equipo en legislación anticorrupción y el programa de cumplimiento de Marinsa, para promover una cultura de integridad en toda la organización. A través de canales de comunicación interna y externa, difundimos activamente nuestro MCA y Código de Ética, reforzando el compromiso con la transparencia y la responsabilidad empresarial. Hemos capacitado a 390 colaboradores, lo que se traduce en un 70 % de nuestro personal. Además 40 de ellos han tomado el entrenamiento TRACE

Línea de denuncia

GRI 2-26

Propiciamos un ambiente en el que expresar inquietudes es un acto de integridad y una visión sustentada en el bien común. Contamos con la línea ética, conocida como DIRÉ, gestionada por un tercero independiente, para reportar cualquier conducta que pueda representar una violación al MCA o a cualquier política o código de anticorrupción o de conducta de Marinsa:



SITIO WEB

<https://linea.sistemadire.com/LineaDenuncia/Cliente/045004AC04DA04F1045004AC04C3045004AC04F10633045004C304500508>

Garantizamos la confidencialidad de toda la información y la posibilidad de realizar denuncias anónimas, en línea con la política de no represalias establecida en el Código de Ética.

El Comité de Ética es responsable de investigar cada caso reportado y, en conjunto con el Oficial de Cumplimiento, determinar las medidas disciplinarias correspondientes, asegurando la equidad y justicia en cada decisión.

El incumplimiento del MCA puede derivar en acciones disciplinarias, que incluyen el despido, conforme a los reglamentos internos.

Número de denuncias presentadas: **23**

Estatus
• Abiertas , (Reportadas en la línea de denuncia en proceso de investigación): 2
• En proceso , (Investigación presentada al Comité de Ética, en seguimiento a las acciones de mejora): 10
• Cerradas , (Acciones de mejora realizadas): 11

Acerca de este informe

Alcance y cobertura

GRI 2-2, 2-3

Marinsa de México S.A. de C.V presenta su primer Informe Anual de Sostenibilidad con referencia a los Estándares GRI, correspondiente al periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024.

Este informe recoge nuestro desempeño y enfoque en materia ambiental, social y de gobernanza (ESG, por sus siglas en inglés).

A través de este informe, reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad y compartimos los logros alcanzados, así como las diversas iniciativas implementadas en este ámbito. Cabe mencionar que el presente informe no ha sido verificado externamente.

Contacto

Para cualquier consulta relacionada con este informe o los datos presentados, agradecemos ponerse en contacto con:

Datos de contacto: Ing. María Guadalupe Mendoza Mar

Teléfono: 938 389 1413

Declaración de Uso	Marinsa de México S.A. de C.V ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 01 de enero de 2024 al 31 de diciembre de 2024 utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1	Fundamentos GRI 2021

Índice de Contenidos GRI

Indicador	Descripción	Ubicación
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	P.5-6
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sustentabilidad	P.51
	2-3 Periodo objetivo del informe, frecuencia y punto de contacto	P.51
	2-4 Actualización de la información	Es el primer informe de sostenibilidad que se presenta, por lo que no hay información actualizada.
	2-5 Verificación externa	En esta ocasión, no se someterá a verificación externa
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	P.5-6 , P.7-9 y P.25-26
	2-7 Empleados	P. 31
	2-8 Trabajadores no empleados	Todos nuestros colaboradores son parte de nuestra plantilla (headcount).
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	P.43
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	P.43
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	P.43
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	P.44
	2-13 Delegación de la responsabilidad para la gestión de impactos	P.44 - 44
	2-15 Conflictos de interés	P.49

Índice de Contenidos GRI

	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	P. 44-44
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	P.44
	2-19 Políticas de remuneración	P.39
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	P.39
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	P. 3-3 y P.12-12
	2-23 Compromisos y políticas	P.46 y P.46-48
	2-24 Incorporación de compromisos y políticas	P.47 y P. 51-52
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	P.9 , P. 17-23 y P.26
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	P.49 y P.50
	2-28 Afiliación a asociaciones	P.41
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	P.14
	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	P.13-13
	3-2 Lista de temas materiales	P.13-13
TEMAS MATERIALES		
1 Flujo de efectivo		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	P.30

Índice de Contenidos GRI

2 Internacionalización		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	P.810 y P.28
3 Gestión de análisis de riesgos		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	P.29
4 Capitalización de la compañía		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	P.30
5 Menor impacto ambiental		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	P. 17-24 y P.26
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	P.20
	302-2 Consumo energético fuera de la organización	Actualmente, no contamos con información específica sobre el indicador. Estamos trabajando en mejorar nuestros procesos de recopilación de datos para incluirlo en futuros informes
	302-3 Intensidad energética	Actualmente, no contamos con información específica sobre el indicador. Estamos trabajando en mejorar nuestros procesos de recopilación de datos para incluirlo en futuros informes.
	302-4 Reducción del consumo energético	Actualmente, no contamos con información específica sobre el indicador. Estamos trabajando en mejorar nuestros procesos de recopilación de datos para incluirlo en futuros informes.
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	Actualmente, no contamos con información específica sobre el indicador. Estamos trabajando en mejorar nuestros procesos de recopilación de datos para incluirlo en futuros informes.

Índice de Contenidos GRI

GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	P.21
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Debido a la naturaleza de las actividades de la organización, no se cuenta actualmente con esa información. Estamos trabajando en mejorar nuestros procesos de recopilación de datos para
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Debido a la naturaleza de las actividades de la organización, no se cuenta actualmente con esa información. Estamos trabajando en mejorar nuestros procesos de recopilación de datos para
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	Debido a la naturaleza de las actividades de la organización, no se cuenta actualmente con esa información. Estamos trabajando en mejorar nuestros procesos de recopilación de datos para incluirlo en futuros informes.
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	P.21
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	Debido a la naturaleza de las actividades de la organización, no se cuenta actualmente con esa información. Estamos trabajando en mejorar nuestros procesos de recopilación de datos para incluirlo en futuros informes.
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	Debido a la naturaleza de las actividades de la organización, no se cuenta actualmente con esa información. Estamos trabajando en mejorar nuestros procesos de recopilación de datos para incluirlo en futuros informes.

Índice de Contenidos GRI

GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos.	P.23
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos.	P.23 y P.23-23
	306-3 Residuos generados	P.23-24
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	P.24-24
	306-5 Residuos destinados a eliminación	P.24-24
GRI 308: Evaluación Ambiental de Proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	29 proveedores han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales. Seguimos trabajando para presentar información más detallada en los próximos informes.
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	29 proveedores han sido evaluados en relación con los impactos ambientales. Seguimos trabajando para presentar
6 Rotación de personal		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	P. 32
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	P. 32-33
	401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	P.39
	401-3 Permiso parental	P.40
7 Innovación		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	P. 27
8 Capacitación		

Índice de Contenidos GRI

GRI 3: Temas Materiales	3-3 Gestión de temas materiales	P. 34-35
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	Actualmente, no contamos con información específica sobre el indicador. Estamos trabajando en mejorar nuestros procesos de recopilación de datos para incluirlo
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	P.35-36
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	P. 37
9 Atracción de talento		
GRI 3: Temas Materiales	3-3 Gestión de temas materiales	P.31-34
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	Hombres y mujeres están por encima del salario mínimo. Estamos trabajando en mejorar nuestros procesos de recopilación de datos e incluir información detallada al respecto.
	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	P.42

Glosario

AHTS / Remolcadores (en inglés Anchor Handling Tug Supply Vessels): son embarcaciones especializadas en el manejo de anclas y el suministro de equipos y materiales a plataformas o plataformas flotantes en el mar. Estos barcos combinan funciones de remolque, manejo de anclas y suministro, y son esenciales en operaciones offshore, como la instalación y mantenimiento de plataformas de perforación y producción. Su capacidad de remolcar plataformas y otros equipos en el mar es vital, especialmente en áreas de aguas profundas.

Alianza Peninsular 2030: es un Acuerdo para la Sustentabilidad de la Península de Yucatán como resultado de la visión conjunta y la corresponsabilidad de la región, que emana del deseo de las empresas, academia y sociedad civil, de transitar hacia una operación responsable con el medio ambiente y las comunidades, en la medida de sus ámbitos de acción y como respuesta del llamado de la ONU para sumarse a la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible. La Alianza Peninsular 2030 es, en sí misma, una alianza multiactor que permite a las empresas y las organizaciones de la sociedad civil de los estados de Quintana Roo, Campeche y Yucatán, mostrar al mundo las importantes acciones que realizan en torno a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Anexo VI del Convenio de MARPOL: El Convenio Internacional para la Prevención de la Contaminación por los Buques es una normativa que establece los requisitos para la prevención de la contaminación atmosférica proveniente de los buques. Su objetivo principal es reducir las emisiones de gases contaminantes como dióxido de azufre (SO₂), óxidos de nitrógeno (NO), y la emisión de gases de efecto invernadero como el dióxido de carbono (CO₂), que contribuyen al cambio climático y afectan la calidad del aire. Este anexo establece normas sobre el contenido de azufre en los combustibles marinos, las emisiones de óxidos de nitrógeno en los motores de los buques y las regulaciones sobre las zonas de control de emisiones (ECA, por sus siglas en inglés), que son áreas donde se aplican estándares más estrictos de emisiones. También incluye disposiciones sobre la certificación de los sistemas de control de emisiones a bordo, como los sistemas de depuración de gases de escape.

- **Barcos con posicionamiento dinámico clase 2 (DP2):** Los barcos con posicionamiento dinámico clase 2 (DP2) son embarcaciones equipadas con un sistema avanzado de control que les permite mantener automáticamente su posición y rumbo de manera precisa mediante el uso de sus propios propulsores y sistemas de navegación. La clasificación DP2 es más robusta que DP1 pero menos que DP3, ofreciendo un buen balance entre seguridad y costo operativo para muchas aplicaciones marinas.
- **BLS:** Burial Loading System, o por su traducción al español Sistema de Carga y Enterramiento aunque comúnmente se mantiene la abreviatura en inglés. Es un sistema especializado diseñado para el tendido y enterramiento de cables submarinos de fibra óptica en el lecho marino. Este equipo permite realizar la instalación de manera controlada y segura a diferentes profundidades, contando con capacidades de monitoreo en tiempo real y sistemas de protección para evitar daños al cable durante la operación. Su tecnología avanzada permite trabajar en diversos tipos de suelo marino, lo que lo convierte en una herramienta fundamental para la instalación de infraestructura de telecomunicaciones submarina.
- **Cédula de Operación Anual (COA):** es un informe que deben presentar ciertos establecimientos en México para reportar sus emisiones y transferencias de contaminantes. Este trámite es gestionado por la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT) y forma parte del Programa Nacional de Auditoría Ambiental (PNAA).
- **(COO) Chief Operating Officer:** Director de Operaciones en español, es el ejecutivo responsable de supervisar las operaciones diarias de una empresa.
- **Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission - Enterprise Risk Management COSO ERM:** El marco COSO ERM está diseñado para ser una herramienta que ayude a las organizaciones a gestionar los riesgos de manera más estructurada, y a integrar la gestión de riesgos en su estrategia y operaciones, promoviendo la toma de decisiones informadas.
- **Consejero Patrimonial:** Se entiende como aquel que tiene una relación accionaria directa con la organización y/o representa a un accionista o grupo accionario, siempre y cuando tenga el Consejero una relación directa consanguínea con dicho accionista o grupo.
- **CO2:** El dióxido de carbono es un gas incoloro e inodoro compuesto por un átomo de carbono y dos átomos de oxígeno. Es uno de los componentes naturales del aire que respiramos y tiene un papel fundamental en varios procesos biológicos y ambientales. El CO2 es un gas de efecto invernadero, lo que significa que atrapa el calor en la atmósfera y contribuye al calentamiento global y al cambio climático. El aumento de las concentraciones de CO2 en la atmósfera está relacionado con una serie de impactos ambientales, como el aumento del nivel del mar, eventos climáticos extremos y la acidificación de los océanos.

Embarcación de Fluidos (Mud Vessel): son buques diseñados para transportar y suministrar líquidos esenciales en operaciones offshore, especialmente en la industria de petróleo y gas. Se utilizan para abastecer plataformas con productos como agua, combustible, lodo de perforación y otros fluidos industriales.

Embarcaciones Abastecedoras (PSV por sus siglas en inglés, Platform Supply Vessels): son buques especializados en el transporte de suministros esenciales entre tierra firme y plataformas offshore en la industria de petróleo y gas.

Embarcaciones de Alojamiento: son buques diseñados para proporcionar hospedaje, alimentación y servicios esenciales a trabajadores que operan en alta mar, principalmente en la industria offshore de petróleo y gas.

Embarcaciones de Soporte Submarino: son buques diseñados para asistir en operaciones offshore, principalmente en la industria de petróleo y gas, pero también en energía eólica marina, investigación y otras actividades en alta mar.

Embarcaciones Multipropósito (MPSV por sus siglas en inglés Multipurpose Support Vessels): las embarcaciones multipropósito son buques diseñados para realizar diversas tareas en el mar, adaptándose a diferentes necesidades operativas.

Equipos Survey (equipos de levantamiento o de medición en español): son herramientas y tecnologías utilizadas para realizar estudios y recopilación de datos geoespaciales, topográficos, geofísicos, geológicos, entre otros, en áreas marinas o terrestres. Estos equipos se emplean en una variedad de industrias, como la construcción, la minería, la energía (particularmente en el sector offshore), la investigación científica, la navegación y la ingeniería civil, entre otras.

Huella ambiental: La huella ambiental es un indicador que mide el impacto de las actividades humanas sobre el medio ambiente. Se utiliza para cuantificar la cantidad de recursos naturales utilizados y la cantidad de residuos generados por una persona, organización, producto o evento, a lo largo de su ciclo de vida. La huella ambiental ayuda a entender y gestionar el impacto ambiental en términos de consumo de recursos y emisiones de contaminantes.

Huella de carbono: es una medida del impacto que nuestras actividades tienen en el medio ambiente, específicamente en términos de la cantidad de gases de efecto invernadero (GEI) que emitimos. Se expresa generalmente en toneladas de dióxido de carbono equivalente (CO₂e), que permite comparar el impacto de diferentes GEI

Huella ecológica: Es un indicador más amplio que la huella de carbono que mide la demanda de la humanidad sobre los recursos naturales del planeta. Considera el área de tierra y agua necesaria para producir los recursos que consumimos y absorber los residuos que generamos.

Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) S1 o S2: son estándares desarrollados por el Consejo de Normas Internacionales de Sostenibilidad (ISSB) para mejorar la divulgación de información relacionada con la sostenibilidad y el clima por parte de las empresas. La NIIF S1 establece los requerimientos generales para la divulgación de información financiera relacionada con la sostenibilidad. Esta norma se enfoca en los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad que podrían afectar el rendimiento financiero, el flujo de efectivo, el acceso a financiamiento o los costos de capital de una empresa a corto, mediano y largo plazo. La NIIF S2 se centra específicamente en la divulgación de información relacionada con el clima. Esta norma requiere que las empresas revelen los riesgos y oportunidades climáticos que puedan tener un impacto material en su desempeño. Esto incluye tanto riesgos físicos (como eventos climáticos extremos) como riesgos de transición (como cambios en las políticas y regulaciones climáticas).

SEMARNAT: La Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales es una dependencia del gobierno federal de México encargada de promover la protección, restauración y conservación de los ecosistemas y recursos naturales del país. Su misión es garantizar el desarrollo sostenible y el bienestar de la población mediante la implementación de políticas ambientales efectivas.

Offshore: Significa "fuera de la costa" en inglés y se usa en varios contextos. En el sector de petróleo y gas, se refiere a las actividades que se realizan en el mar, como la exploración, perforación y producción de hidrocarburos en plataformas marítimas.

Posicionamiento DGPS (en inglés Differential Global Positioning System): es una tecnología que mejora la precisión del sistema de posicionamiento global (GPS) utilizando estaciones terrestres adicionales para corregir las señales del GPS.

SAP: Systems, Applications, and Products in Data Processing o su traducción al español Sistemas, Aplicaciones y Productos en el Procesamiento de Datos es un software de gestión empresarial desarrollado por la empresa alemana SAP SE. Es un sistema ERP que integra y automatiza las principales operaciones de negocio, permitiendo gestionar procesos como finanzas, recursos humanos, ventas, compras, producción e inventarios en una única plataforma, facilitando la toma de decisiones basada en datos en tiempo real.

Rig move: proceso de traslado de una plataforma de perforación (conocida como "rig") de un lugar a otro, ya sea en el mar (offshore) o en tierra (onshore). Este traslado puede implicar el movimiento de plataformas fijas o flotantes, y generalmente ocurre cuando la perforación en una ubicación ha finalizado y se necesita mover la plataforma a un nuevo sitio para comenzar nuevas perforaciones o exploraciones.

Roadmap: en español significa hoja de ruta. Es un plan estratégico que muestra los pasos clave, hitos y objetivos para alcanzar una meta en un período determinado. Puede aplicarse a proyectos, negocios, tecnología, sostenibilidad, entre otros.

ROV: Remotely Operated Vehicle, o Vehículo Operado Remotamente en español) es una embarcación no tripulada controlada de forma remota desde la superficie, que se utiliza principalmente en entornos submarinos para realizar tareas de inspección, mantenimiento y manipulación en lugares de difícil acceso. Los ROVs son fundamentales en las operaciones offshore, especialmente en la industria del petróleo y gas, así como en la investigación marina y en proyectos de exploración submarina.

Sub bottom profiler: profesor de subfondo, por su traducción al español, es una herramienta geofísica utilizada para obtener imágenes de las capas del subsuelo debajo del fondo marino o lacustre. Funciona emitiendo ondas acústicas a través del agua y el fondo marino, y luego mide el tiempo que tarda en regresar el eco de estas ondas después de que chocan con las capas de sedimentos o rocas debajo del fondo.

Uvas de mar: también conocida como uva de playa, uvero de playa, carnero, kiiche, niiché, roble de la costa y uva de la Costa Ni'che' (maya) es una planta leñosa que se encuentra comúnmente en las zonas costeras del Caribe y América tropical.

Conclusión

Este primer informe de sostenibilidad refleja nuestro firme compromiso con la gestión responsable e innovación en el sector naviero. A través de esfuerzos para minimizar nuestro impacto ambiental y mejorar las prácticas laborales, hemos sentado una base sólida para el futuro. Agradecemos a todos nuestros empleados, socios y clientes por su apoyo en este camino hacia un futuro más sostenible. Juntos, continuaremos navegando hacia un horizonte de prácticas cada vez más responsables y beneficiosas para todos.

Muchas Gracias.